

2026 **Q2** | Experis
Tech Talent
Outlook

NEDERLAND

Management samenvatting

Voor de meest recente editie van de Experis Tech Talent Outlook zijn 50 werkgevers in de Tech & IT-dienstverlening in heel Nederland bevraagd over hun wervingsverwachtingen voor het tweede kwartaal.

Werkgevers
rapporteren
wereldwijd
een Netto
Werkgelegenheids-
verwachting

48%

voor de periode
april tot en met juni.

Deze wordt berekend door
het percentage werkgevers
dat een afname van personeel
verwacht af te trekken van
het percentage werkgevers
dat juist verwacht personeel
aan te nemen.*

De NEO is **gestegen** ten opzichte
van het vorige kwartaal met

+25 punten

en ten opzichte van
een jaar geleden

+15

Drie belangrijke AI-trends binnen de workforce

AI maakt in de workforce
strategie de meeste
impact op Learning &
development (26%)

De transparantie (15%) & diepgang
(13%) van de keuzes van AI vallen
tegen in het hiring, onboarding &
trainingsproces

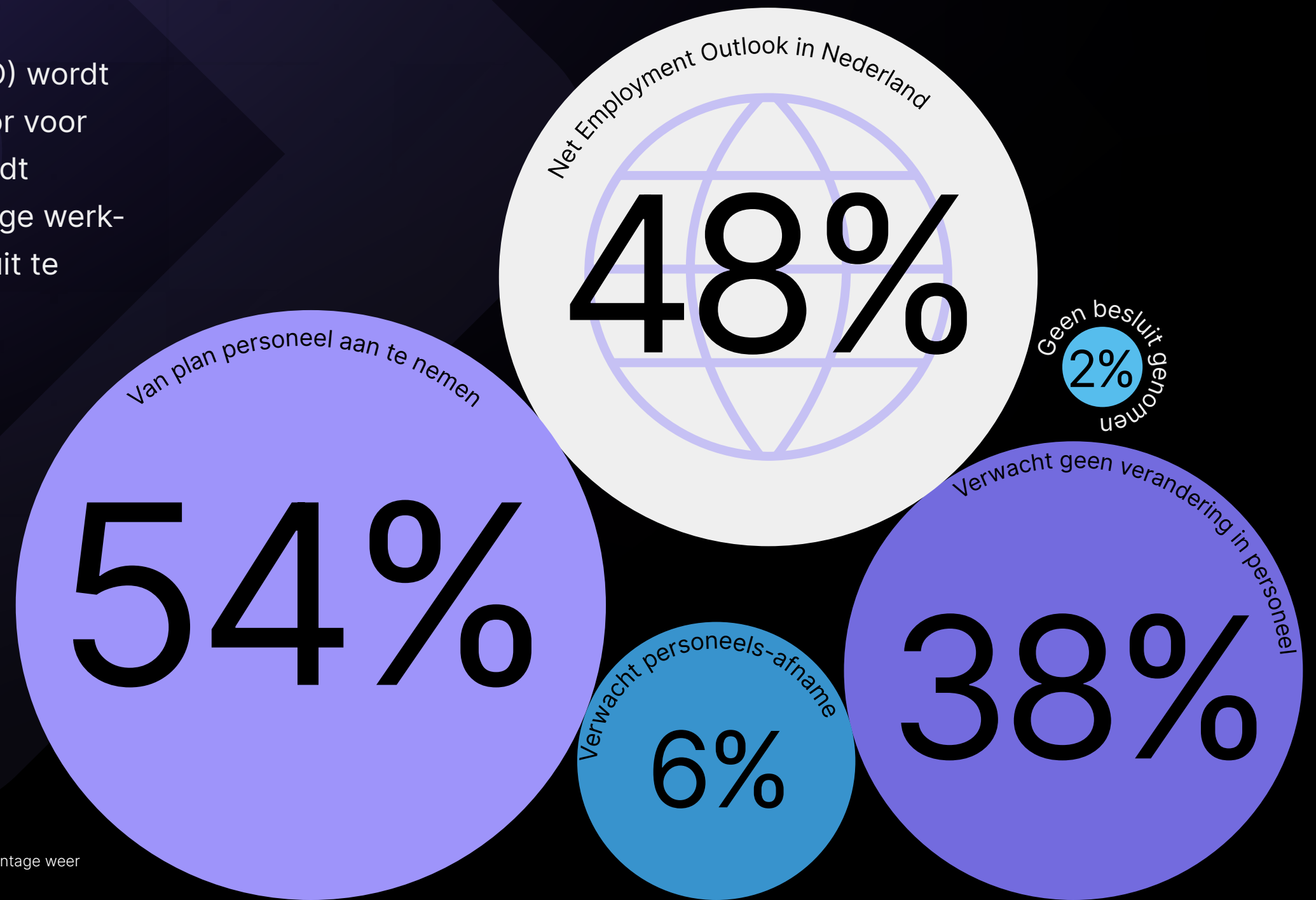
Werknemers hebben
vooral twijfels over
privacy bij het gebruiken
van AI (42%)

Q2 2026 Tech Talent Outlook - Nederland

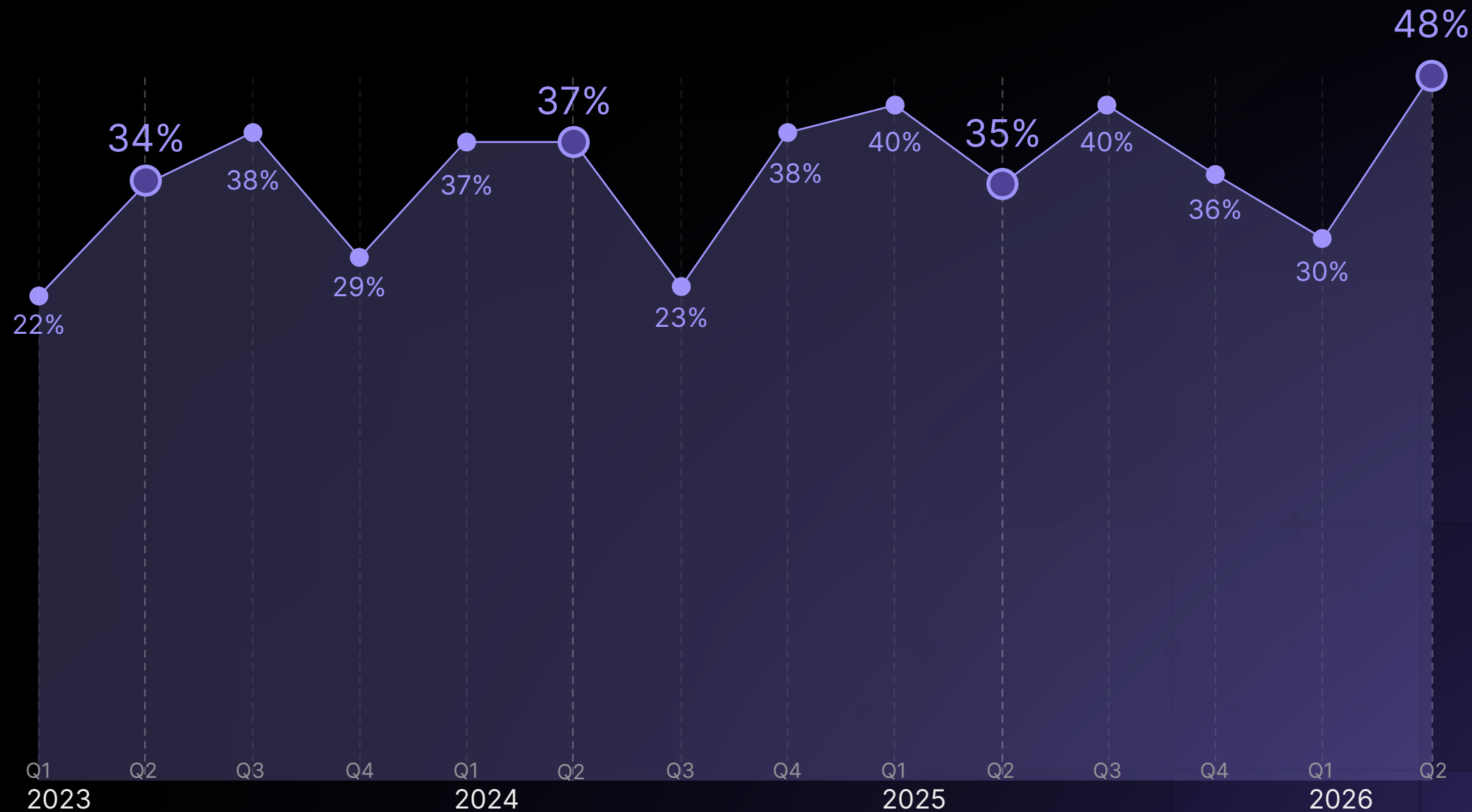
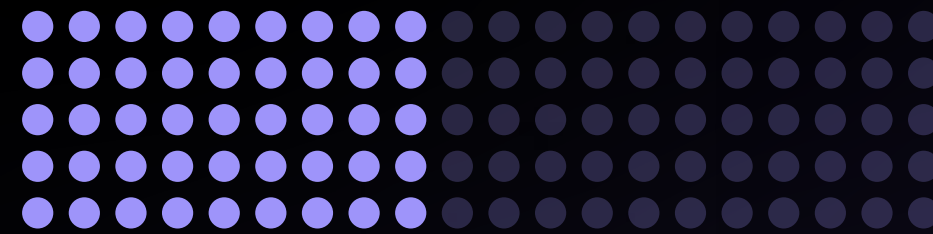
De Netto Werkgelegenheidsverwachting (NEO) wordt internationaal gebruikt als belangrijke indicator voor ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Deze wordt berekend als het verschil tussen het percentage werkgevers dat verwacht het personeelsbestand uit te breiden en het percentage dat verwacht het personeelsbestand te verkleinen.

De huidige NEO komt uit op 48%.

De ongecorrigeerde NEO wordt vervolgens seizoensgecorrigeerd om voorspelbare schommelingen in wervingsactiviteit te verwijderen en zo betrouwbare vergelijkingen tussen regio's en perioden mogelijk te maken. In de rest van dit rapport worden, tenzij anders vermeld, de seizoensgecorrigeerde cijfers gebruikt.



48% Van de IT-werkgevers verwacht in Q2 2026 personeel aan te nemen



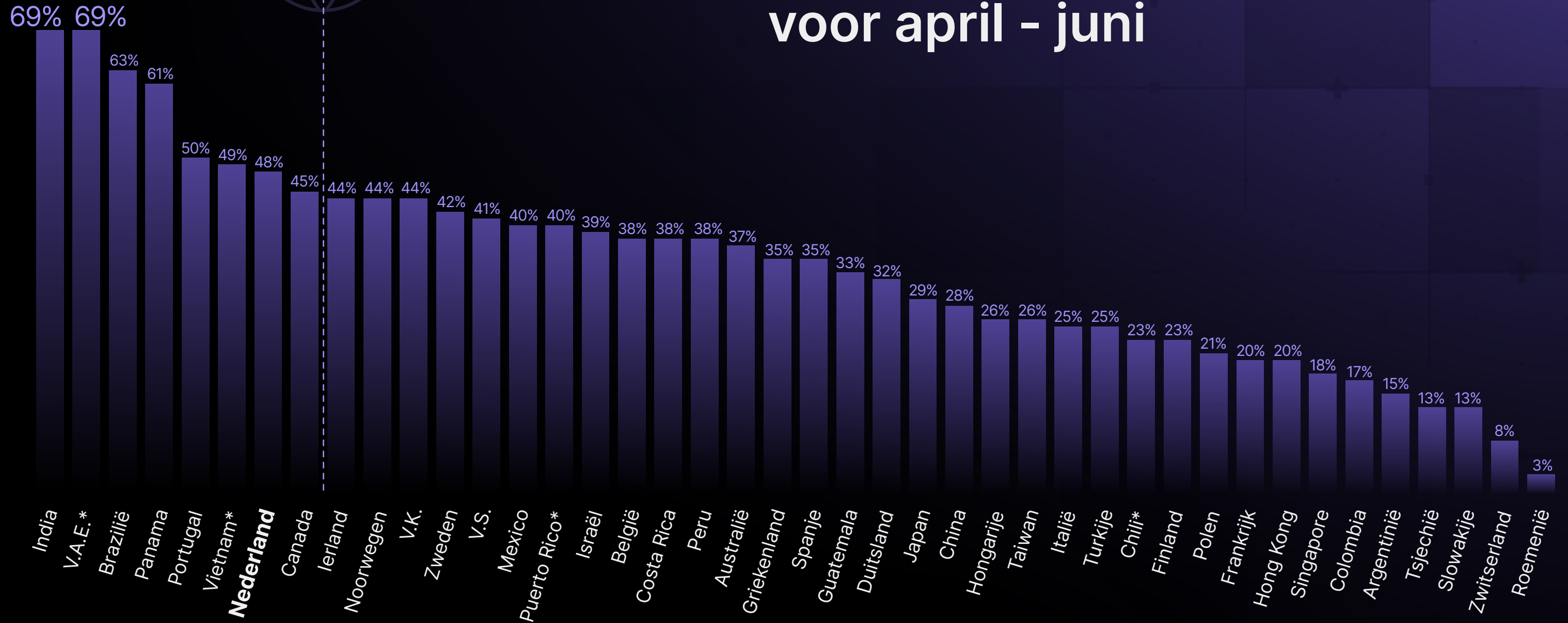
Ontwikkeling in de branche

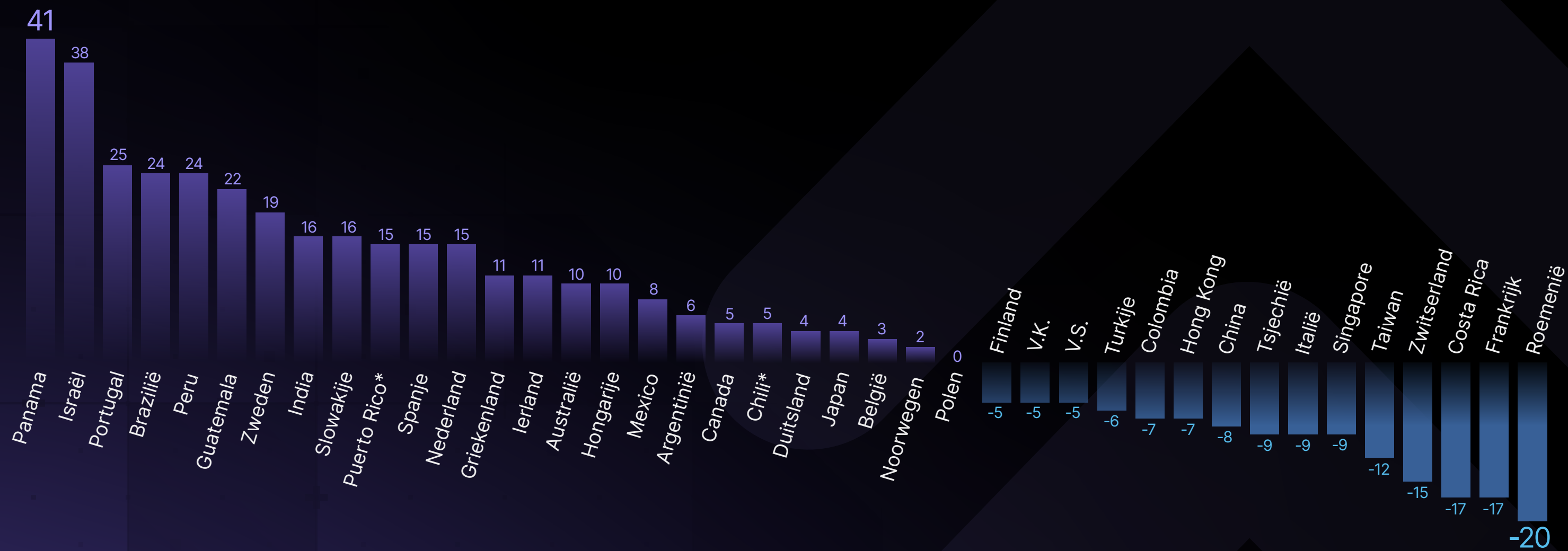
De Netto Werkgelegenheidsverwachting (NEO) is met 25 punten gestegen ten opzichte van het vorige kwartaal en met 15 punten vergeleken met een jaar geleden.

Wereldwijd gemiddelde:

45%

Tech wervingsverwachtingen voor april - juni





Trendlijn per land

Methodologie

Over de Experis Tech Talent Outlook

Dit onderzoek is gebaseerd op de antwoorden van 4.655 werkgevers binnen de sector Tech & IT Services in 42 landen, afkomstig uit de ManpowerGroup Employment Outlook Survey, het langstlopende en meest uitgebreide vooruitblikkende werkgeversonderzoek, dat wereldwijd wordt ingezet als indicator voor arbeidsmarktontwikkelingen. Het veldwerk is uitgevoerd in alle markten in de periode 1 januari tot en met 3 februari 2026.

Over de sector Tech & IT Services binnen de Experis Tech Talent Outlook

ManpowerGroup heeft een geactualiseerde sectorindeling geïntroduceerd om ervoor te zorgen dat de inzichten beter aansluiten bij de huidige mondiale economie. Historische data is opnieuw geclassificeerd om consistentie in de tijd te waarborgen; nationale en regionale resultaten zijn hierbij ongewijzigd gebleven. De sector Tech & IT Services is gedefinieerd op basis van de volgende North American Industry Classification System (NAICS)-sectoren: Computer- en elektronische productfabricage (334); Internetpublishing en -broadcasting (516); Telecommunicatie (517); Dataverwerking, hosting en gerelateerde diensten (518); Overige informatiediensten (519); Ontwerp van computersystemen en gerelateerde diensten (5.415).

Over het Talent Shortage-onderzoek

ManpowerGroup heeft 39.063 werkgevers in 41 landen geïnterviewd: Argentinië, Australië, België, Brazilië, Canada, Chili, China, Colombia, Costa Rica, Tsjechië, Finland, Frankrijk, Duitsland, Griekenland, Guatemala, Hongkong, Hongarije, India, Ierland, Israël, Italië, Japan, Mexico, Nederland, Noorwegen, Panama, Peru, Polen, Portugal, Puerto Rico, Roemenië, Singapore, Slowakije, Spanje, Zweden, Zwitserland, Taiwan, Turkije, de Verenigde Arabische Emiraten (VAE), het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. Het veldwerk vond plaats tussen 1 en 31 oktober 2025 in alle onderzochte markten.

Forward-Looking Statements

Deze publicatie bevat toekomstgerichte uitspraken, waaronder uitspraken over arbeidsmarktvaart in specifieke regio's, landen en sectoren, evenals over economische onzekerheden. De daadwerkelijke resultaten kunnen wezenlijk afwijken van deze uitspraken als gevolg van risico's, onzekerheden en aannames. Deze factoren omvatten onder meer de risico's die zijn opgenomen in de rapportages van het bedrijf bij de SEC, waaronder de informatie onder het kopje 'Risk Factors' in het jaarverslag op Form 10-K over het boekjaar eindigend op 31 december 2025, welke hier via verwijzing is opgenomen. ManpowerGroup aanvaardt geen verplichting om toekomstgerichte uitspraken te actualiseren, tenzij dit wettelijk vereist is.

Experis in elke fase van het HR-proces



Wereldwijde talent sourcing & werving



Workforce strategie & consulting



Technologiedreven workforce management



Loopbaanontwikkeling & transitie services



Data & inzichten voor workforce-optimalisatie



Wereldwijde service delivery & managed solutions



Voor meer inzichten, bezoek [experis.nl](https://www.experis.nl)

Stay connected: 

Dit onderzoek is gebaseerd op de ManpowerGroup Employment Outlook Survey, het langstlopende en meest uitgebreide vooruitblikkende werkgeversonderzoek, dat wereldwijd wordt ingezet als indicator voor arbeidsmarktontwikkelingen.