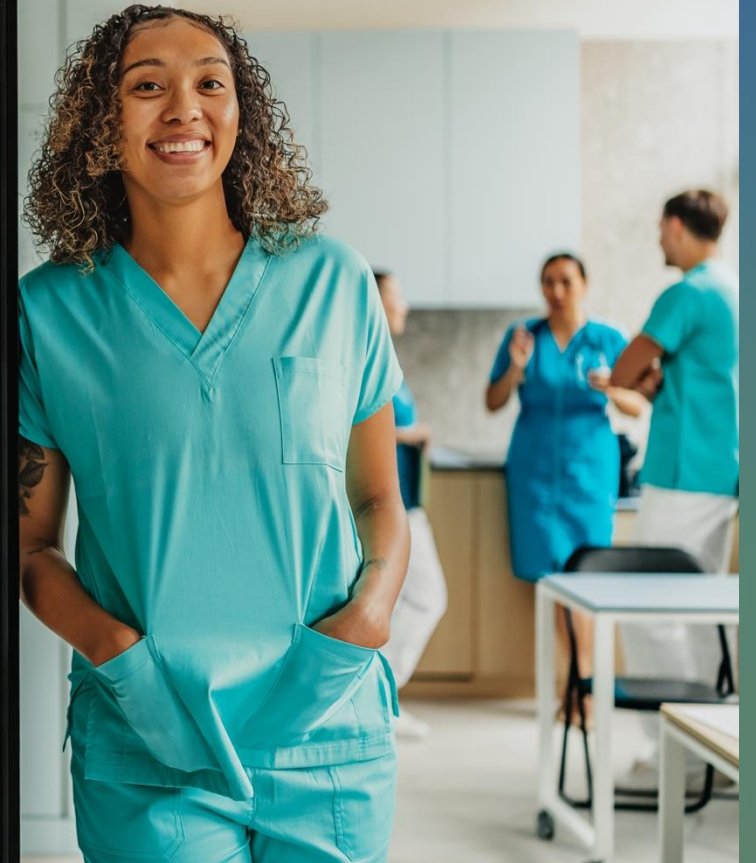


TALENT SHORTAGE 2026

Wereldwijde enquête over talenttekort



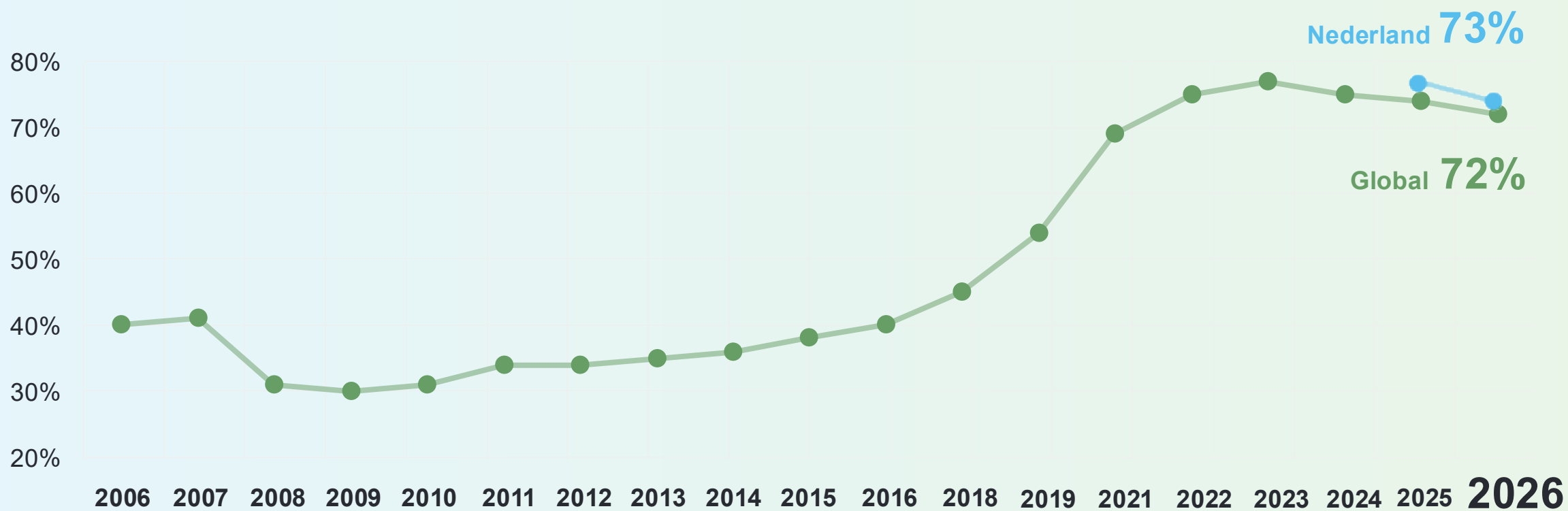


We hebben meer dan 39.000 werkgevers in 41 landen, waarvan 524 in Nederland, gevraagd:

- **Hoe moeilijk is het om functies te vervullen?**
- **Welke hard skills zijn het moeilijkst te vinden?**
- **Welke soft skills zijn het belangrijkste?**
- **Wat doe je om talenttekorten op te lossen?**

Het tekort aan talent in de loop van de tijd

Meer dan zeven op de tien werkgevers gaven aan in 2026 moeite te hebben het talent te vinden dat ze nodig hebben, wat een bescheiden verbetering (-3pp) is ten opzichte van het voorgaande jaar.



The annual Talent Shortage Survey was not conducted in 2017 and 2020.

Wereldwijde tekorten aan talent blijven doorgaan



Werkgevers in **Slowakije**, **Griekenland** en **Japan** rapporteerde de meest acute **moeite om vaardig talent te vinden**.

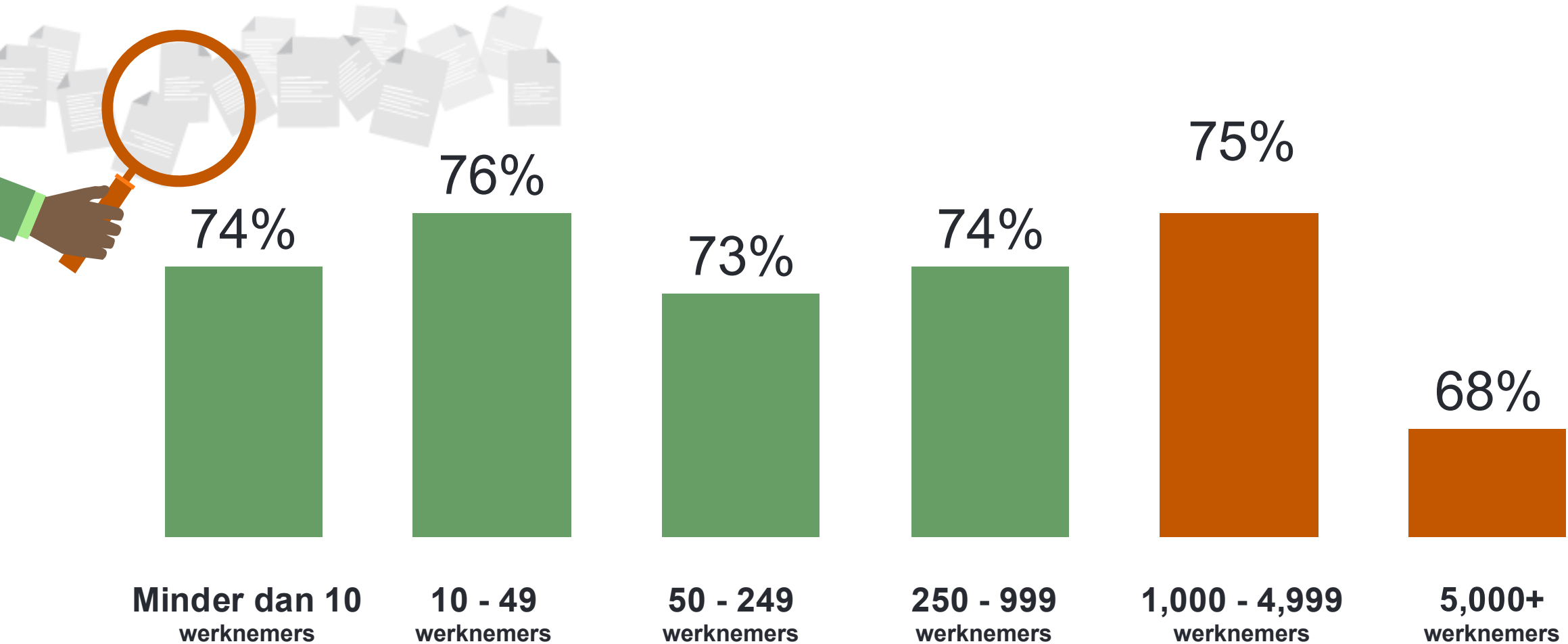


Voor werkgevers in **China**, **Polen** en **Finland** is dat het **minst moeilijk**.

Slowakije	87%	Puerto Rico	75%	Mexico	67%
Griekenland	84%	Frankrijk	74%	Hong Kong	66%
Japan	84%	Noorwegen	74%	Australië	65%
Duitsland	83%	België	73%	Panama	65%
India	82%	Hongarije	73%	Argentinië	64%
Portugal	82%	Zweden	73%	Peru	63%
Ierland	81%	Nederland	73%	Chili	62%
Brazilië	80%	V.K.	73%	Guatamala	62%
Roemenië	79%	Canada	71%	Colombia	61%
Spanje	78%	Singapore	71%	Tsjechië	61%
Zwitserland	78%	Italië	70%	Finland	60%
Turkije	78%	V.S.	69%	Polen	57%
V.A.E.	76%	Costa Rica	68%	China	48%
Israël	75%	Taiwan	68%		

● Wereldwijd gemiddelde 72%

Tekort aan talent per bedrijfsgrootte



Talentschaarste in verschillende sectoren



85%

Professionele,
Wetenschappelijke &
Technische Diensten



80%

Informatiediensten



80%

Publieke sector, Zorg &
Maatschappelijke
dienstverlening



76%

Bouw & Vastgoed



75%

Productie



71%

Hospitality



69%

Financiële
dienstverlening &
Verzekeringen



68%

Handel & Logistiek



59%

Nutsvoorzieningen & Natuurlijke
Hulpbronnen

Moeilijkst te vinden Hard Skills



Engineering



AI-model- en applicatieontwikkeling



Traditionele IT/Data-vaardigheden



AI geletterdheid



Operatie/Logistiek

Belangrijkste Soft Skills



Professionaliteit en werkethiek



Communicatie, samenwerking en teamwork



Kritisch denken en probleemoplossend vermogen

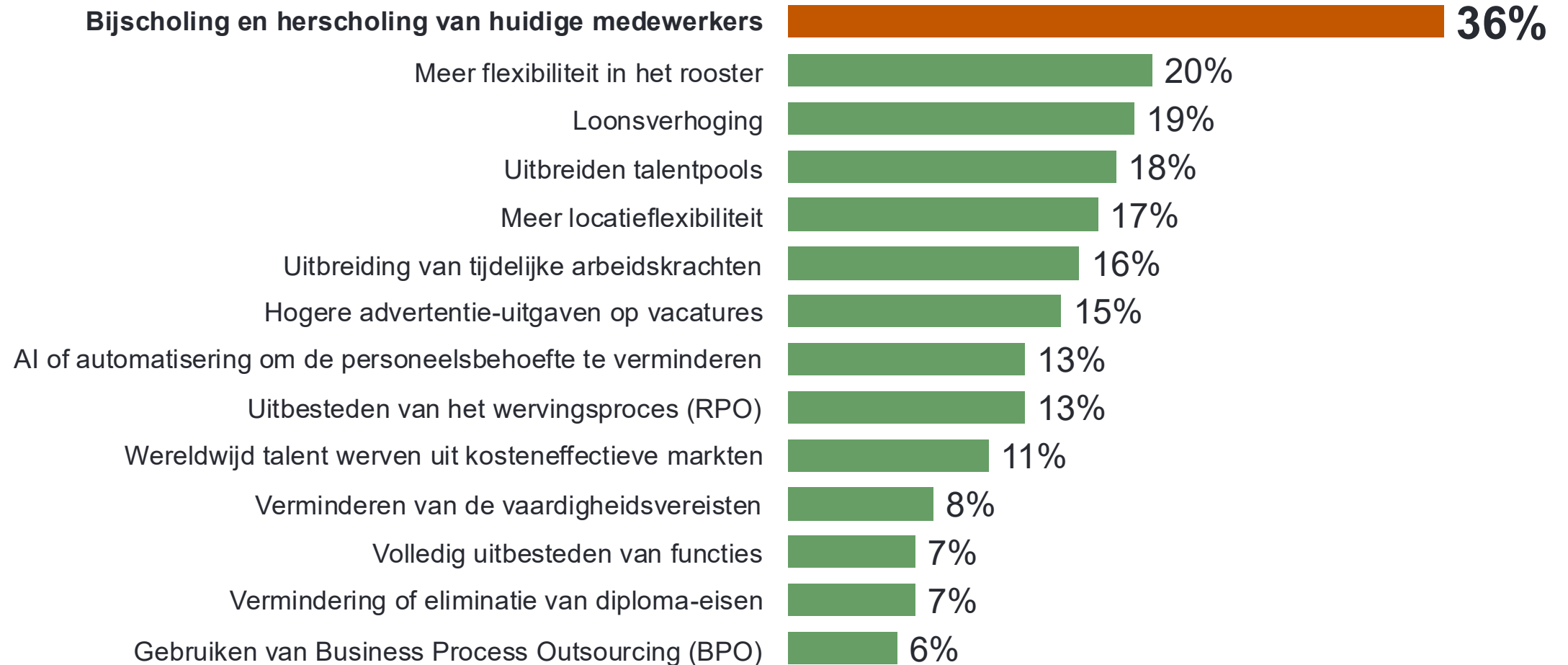


Aanpassingsvermogen en leervermogen



Digitale geletterdheid

Acties die werkgevers nemen om de schaarste te overwinnen



Respondenten konden meer dan één optie kiezen. Daarom is de som van de percentages groter dan 100%.



Over de enquête

Methodologie

ManpowerGroup interviewde 39.063 werkgevers in 41 landen: Argentinië, Australië, België, Brazilië, Canada, Chili, China, Colombia, Costa Rica, Tsjechië, Finland, Frankrijk, Duitsland, Griekenland, Guatemala, Hongkong, Hongarije, India, Ierland, Israël, Italië, Japan, Mexico, Nederland, Noorwegen, Panama, Peru, Polen, Portugal, Puerto Rico, Roemenië, Singapore, Slowakije, Spanje, Zweden, Zwitserland, Taiwan, Turkije, Verenigde Arabische Emiraten (VAE), Verenigd Koninkrijk (VK) en de Verenigde Staten (VS).

Het veldwerk werd uitgevoerd tussen 1 en 31 oktober 2025 in alle markten.

Toekomstgerichte verklaringen

Deze presentatie bevat toekomstgerichte verklaringen, waaronder uitspraken over de vraag naar arbeidskrachten in bepaalde regio's, landen en industrieën, en economische onzekerheid. Werkelijke gebeurtenissen of resultaten kunnen wezenlijk afwijken van die in de toekomstgerichte verklaringen vanwege risico's, onzekerheden en aannames. Deze factoren omvatten die in de rapporten van het bedrijf die bij de SEC zijn ingediend, inclusief de informatie onder de kop "Risicofactoren" in het Jaarverslag op Formulier 10-K voor het jaar eindigend op 31 december 2025, waarin deze informatie is opgenomen door verwijzing. ManpowerGroup wijst elke verplichting af om toekomstgerichte of andere verklaringen in deze verklaring bij te werken, behalve zoals wettelijk vereist.

ManpowerGroup-oplossingen voor de volledige HR-cyclus



**Workforce
Consulting &
Analytics**



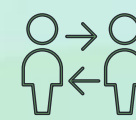
**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Career
Management**



**Career
Transition**



**Top Talent
Attraction**



Bezoek www.manpowergroup.nl om meer te weten te komen.