

# Q2<sub>2024</sub>

# ManpowerGroup Arbeidsmarktvoorzicht in Nederland



## Samenvatting

In de laatste editie van de ManpowerGroup Werkgelegenheid Outlook Survey werden 525 Nederlandse werkgevers gevraagd naar hun aanwervingsintenties voor het tweede kwartaal.

### 32% Vooruitzichten netto werkgelegenheid :

De Nederlandse vooruitzichten zijn stabiel en behoren tot de top 5 van beste vooruitzichten wereldwijd.

### 0,3% Economische groei in 2024 :

De inflatie daalt van 4,1% in 2023 naar 2,9% in 2024.

De economische groei is laag met 0,1% in 2023, maar neemt in 2024 licht toe tot 0,3%.

### Hoogste vraag naar personeel :



TRANSPORT &  
LOGISTIEK



INFORMATIE  
TECHNOLOGIE (IT)



GEZONDHEID

# Inhoudsopgave



Nederlandse economie  
en de invloed ervan op  
de arbeidsmarkt



Verwachtingen t.a.v.  
personeelsaanname  
in Q2 meer in detail



Nederlandse markt  
vergeleken met  
wereldwijde data

**De Nederlandse  
economie en de  
invloed ervan op de  
arbeidsmarkt**



# De inflatie neemt af, de vooruitzichten zijn positief, maar we staan nog steeds voor verschillende uitdagingen.

We zien de inflatie dalen en positieve economische vooruitzichten, maar Nederlandse managers verwachten minder nieuwe werknemers aan te nemen in Q2.

Uitdagingen, zoals minder investeringen en zwakke export, resulteren in minimale economische groei in 2024, wat duidt op een aanhoudend risico op stagnatie. Hierdoor zijn werkgevers terughoudend.

Problemen met leveringen en hogere prijzen hebben vooral invloed op bepaalde sectoren, zoals die van internationale handel en toerisme.

Er zijn nog steeds onzekere factoren, zoals hoe de pandemie zich ontwikkelt, politieke spanningen en mogelijke veranderingen in de wereldwijde handel.



# Ondanks alle uitdagingen ervaart de Nederlandse economie een matige groei.

De Nederlandse economie ervaart een matige groei vergeleken met vorig jaar. Deze groei wordt gedreven door een toename van huishoudelijke consumptie en overheidsuitgaven, een opleving van de export en doorlopende overheidssteunmaatregelen, waarmee een periode van recessie wordt beëindigd.

Dit helpt om uit een moeilijke periode te komen, maar de groei is niet heel groot. De economie heeft zich goed hersteld van de problemen door corona. Daarom zijn er veel banen bijgekomen en blijven de vooruitzichten voor werk goed. Nederland doet het zelfs beter dan andere landen in de regio. We blijven voorzichtig positief over de toekomst. We denken dat de economie zal blijven groeien door de vraag naar mensen en investeringen.



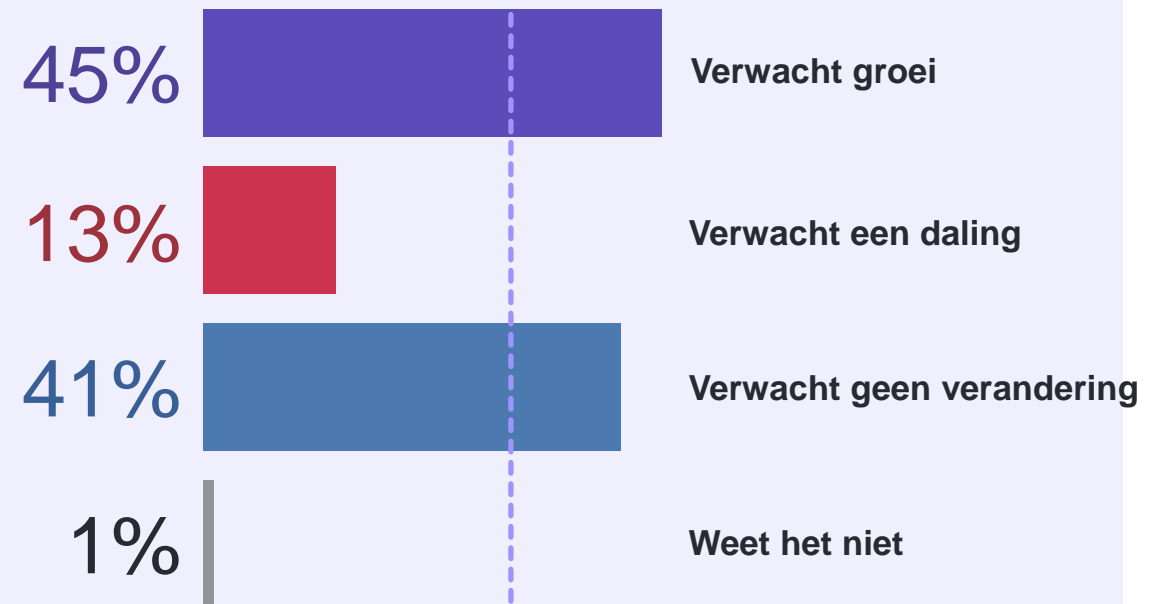
**Verwachtingen t.a.v.  
personeelsaanne  
in Q2 meer in detail**



# Bijna de helft van Nederlandse werkgevers verwacht in Q2 een personeelstoename in het eigen bedrijf.

Daarmee is de Nederlandse arbeidsmarkt over de afgelopen 1,5 jaar stabiel te noemen.

Nederlandse werkgevers houden overwegend vertrouwen in de economie en daarmee ook in de arbeidsmarkt.

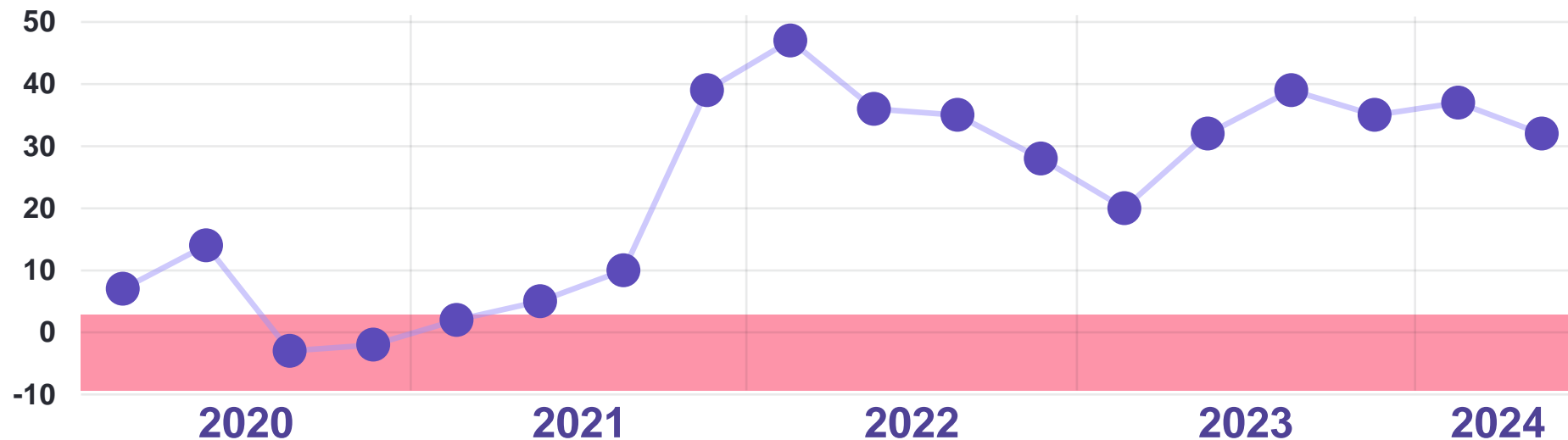




## De trendlijn laat in Q2 wel een lichte daling zien ten opzichte van Q1.

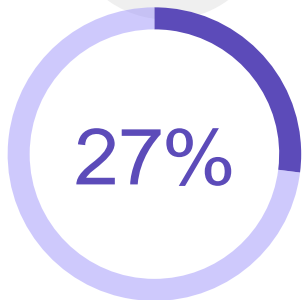
Net als in Q1 verwacht ongeveer de helft van werkgevers personeelsgroei in Q2. Ook het aantal werkgevers dat een daling verwacht is onveranderd. Het aantal werkgevers dat geen verandering verwacht is toegenomen.

Daardoor zijn de vooruitzichten voor Q2 met 5% afgenomen sinds het vorige kwartaal en zijn stabiel in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar.

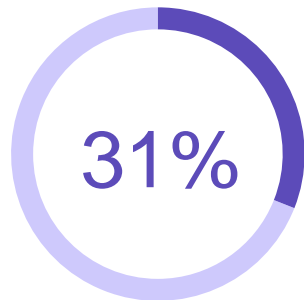


# Aannameverwachtingen per bedrijfsgrootte tonen enkele verschillen.

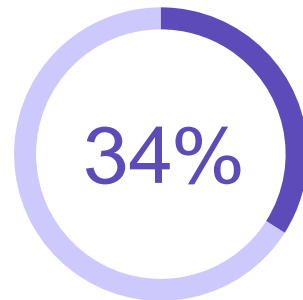
**Minder dan 10**  
Werknemers



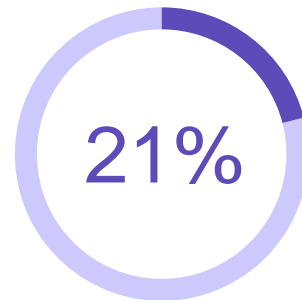
**10 - 49**  
Werknemers



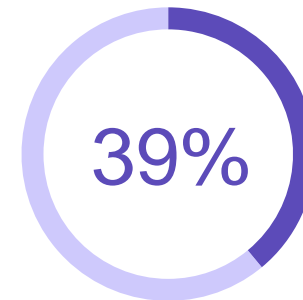
**50 - 249**  
Werknemers



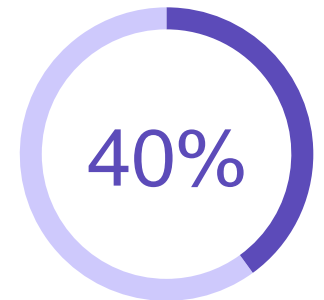
**250 - 999**  
Werknemers



**1,000 - 4,999**  
Werknemers

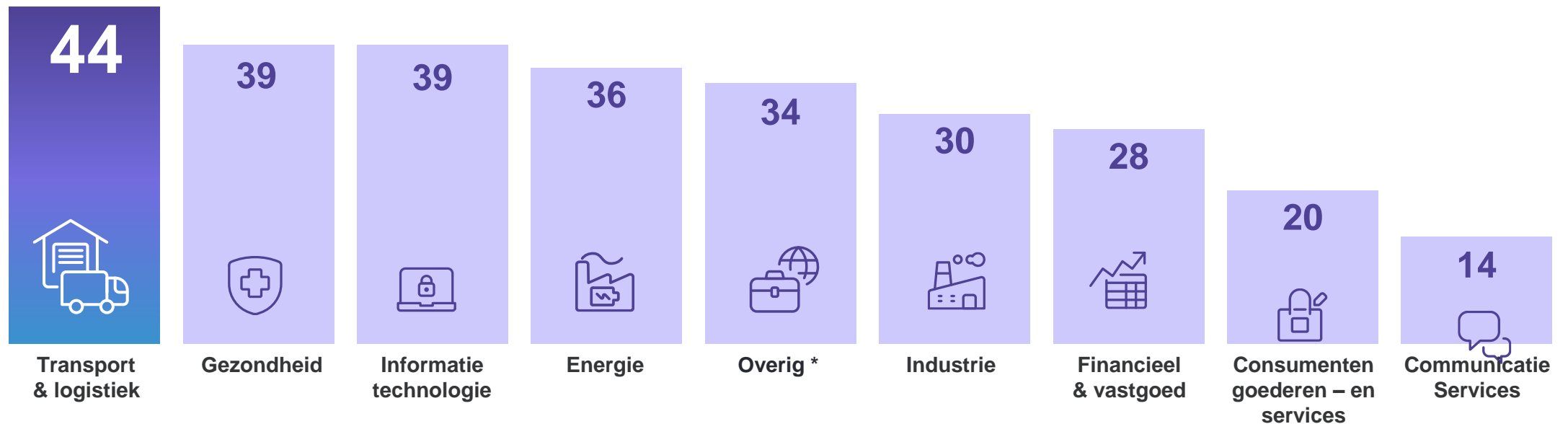


**5,000+**  
Werknemers



# Binnen elk van de bedrijfssectoren zien we een groeiverwachting.

Bedrijven in alle 9 sectoren in Nederland verwachten een toename van het personeelsbestand in het tweede kwartaal van 2024. Vergeleken met het vorige kwartaal is de snelheid waarmee personeel wordt aangenomen getemperd.



**De Nederlandse  
markt vergeleken  
met wereldwijde  
data**





# Nederland staat in de top 5 van meest positieve landen wereldwijd ten aanzien van de arbeidsmarkt en werkgelegenheid in Q2.

## Werkgelegenheidsvooruitzichten (NEO)



**36%** India  
Hoogste NEO



**22%** Wereldwijd  
Gemiddelde NEO



**-2%** Roemenië  
Laagste NEO

<b>India</b>	<b>36%</b>	Ierland	20%	Turkije	14%
Verenigde Staten	34%	Australië	19%	Slowakije	12%
China	32%	Peru	19%	Taiwan	12%
Costa Rica	32%	Brazilië	18%	Japan	11%
<b>Nederland</b>	<b>32%</b>	Frankrijk	18%	Polen	11%
Zuid Afrika	29%	Oostenrijk	17%	Portugal	11%
Zwitserland	29%	Duitsland	17%	Chili*	10%
Mexico	27%	Noorwegen	16%	Hongarije	9%
Guatemala	26%	Colombia	15%	Italië	9%
Singapore	24%	Hong Kong	15%	Griekenland	6%
Finland	23%	Panama	15%	Tsjechië	5%
Verenigd Koninkrijk	23%	Puerto Rico	14%	Argentinië	1%
België	22%	Spanje	14%	Israël**	-1%
Canada	22%	Zweden	14%	<b>Roemenië</b>	<b>-2%</b>

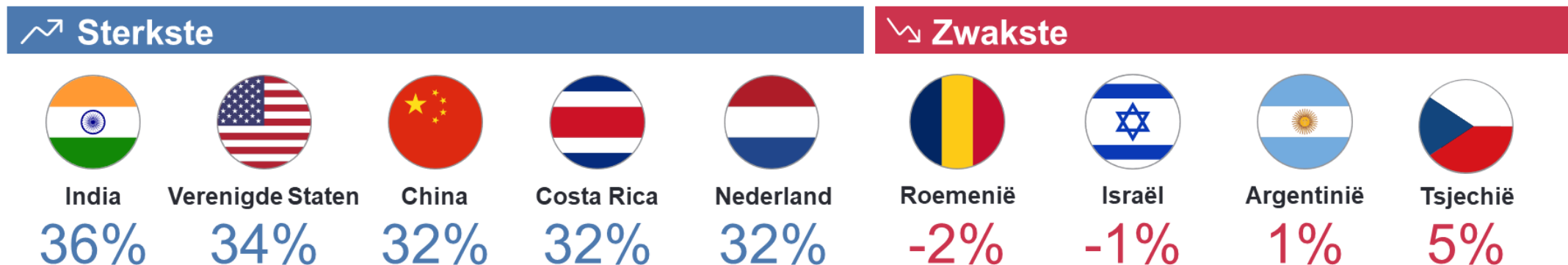




# Noord-Amerika blijft als continent het meest positief en is daarmee stabiel. Europa blijft het laagste scoren.

*De Nederlandse cijfers liggen iets boven de gemiddelde cijfers van de VS.*

Met stabiele vooruitzichten in alle regio's meldden werkgevers in Noord-Amerika (31%) de sterkste aanwervingsintenties, gevolgd door Azië-Pacific (27%), Zuid- en Midden-Amerika (19%) en Europa, het Midden-Oosten en Afrika (elk 15%).





# In vergelijking met Q2 in 2023 zien we veel dalingen van verwachte werkgelegenheidscijfers in landen om ons heen.

*Het vertrouwen in de Nederlandse economie lijkt stabiel.*

## Veranderingen in NEO sinds Q2 2023



**+6%** India

Meest verbeterde vooruitzicht



**-2%** Wereldwijd

Wereldwijd gemiddelde



**-25%** Panama

Meest verslechterde vooruitzicht

<b>India</b>	<b>+6%</b>	<b>Global gemiddelde</b>	<b>-2%</b>	Tsjechië	-10%
Hongarije	+5%	Griekenland	-2%	Frankrijk	-10%
België	+4%	Mexico	-2%	Tukrije	-10%
Verenigde staten	+4%	Duitsland	-3%	Oostenrijk	-11%
China	+3%	Ierland	-3%	Australië	-12%
Zuid Afrika	+3%	Singapore	-3%	Guatemala	-12%
Slowakije	+2%	Brazilië	-4%	Puerto Rico	-12%
Spanje	+2%	Zwitserland	-4%	Argentinië	-14%
Zweden	+2%	Finland	-5%	Colombia	-14%
Polen	+1%	Portugal	-5%	Hong Kong	-15%
Taiwan	+1%	Canada	-6%	Israël	-15%
Verenigd Koninkrijk	+1%	Costa Rica	-6%	Noorwegen	-15%
Japan	+0%	Peru	-6%	Roemenië	-15%
<b>Nederland</b>	<b>+0%</b>	Italië	-8%	<b>Panama</b>	<b>-25%</b>



# De meest in het oog springende verbeteringen in vooruitzichten voor Q2 zien we in India en in Hongarije.

Werkgevers in 12 landen melden betere vooruitzichten dan in dezelfde periode vorig jaar, in 27 landen minder goed en in 2 landen onveranderd, waaronder Nederland.



### ↗ Verbeteringen van jaar tot jaar







# Werkgelegenheidsvooruitzichten in Europa, het Midden-Oosten en Afrika.

**Aannameverwachtingen blijven het laagst in Europa, het Midden-Oosten en Afrika (15%), met een afname van 6% sinds Q1 2024 en 4% ten opzichte van Q2 2023.**

Vooruitzichten variëren binnen de regio. In Nederland (32%), Zuid-Afrika (29%) en Zwitserland (29%) zijn de intenties om personeel aan te nemen relatief hoog. In Roemenië (-2%) en Israël (-1%) denken meer werkgevers te krimpen dan te groeien in personeel.

Binnen de industrie voor Consumptiegoederen -en diensten zijn werkgevers in Zwitserland (41%) het meest optimistisch, wereldwijd gezien. Binnen de Gezondheidszorg werkgevers in Zuid-Afrika (45%) en binnen Transport en Logistiek werkgevers in Nederland (44%).

## ↗ Hoogste wervingsintenties



## ↘ Laagste wervingsintenties



# Werkgelegenheidsvooruitzichten in Azië-Pacific.

**Azië-Pacific vertoont de op een na sterkste regionale vooruitzicht (27%), een daling van 3% ten opzichte van het vorige kwartaal maar onveranderd op jaarbasis.**

India (36%) en China (32%) blijven de sterkste vooruitzichten in de regio melden.

De meest voorzichtige vooruitzichten werden gemeld door werkgevers in Japan (11%) en Taiwan (12%).

De sterkste vooruitzichten wereldwijd binnen de sector Communicatiediensten worden gemeld door werkgevers in Hong Kong (60%) en Energie en nutsbedrijven in China (37%).

## ↗ Sterkste wervingsintenties



India

36%



China

32%

## ↘ Zwakste wervingsintenties



Japan

11%



Taiwan

12%

# Werkgelegenheidsvooruitzichten in Noord- en Zuid-Amerika.

Werkgevers uit alle 12 onderzochte landen in Noord-, Midden- en Zuid-Amerika meldden positieve werkgelegenheidsvooruitzichten voor Q2, hoewel de aanwervingsintenties zijn afgenomen in 11 landen ten opzichte van het vorige kwartaal en in 10 landen vergeleken met dezelfde periode vorig jaar.

Werkgevers in de VS (34%) en in Costa Rica (32%) meldden de hoogste aanwervingsintenties voor Q2.

Binnen de industrieën Financiën en Vastgoed (+50%) en Informatietechnologie (51%) zijn werkgevers in de VS het meest optimistisch, wereldwijd gezien. Binnen de Industriesector (43%) zijn werkgevers in Costa Rica het meest optimistisch.

\* Chili trad toe tot het programma in Q2 2024. Er zijn momenteel geen historische gegevens, en de gegevens zijn niet seizoensgebonden aangepast.

## ↗ Sterkste wervingsintenties



Verenigde Staten

34%



Costa Rica

32%

## ↘ Zwakste wervingsintenties



Argentinië

1%



Chili\*

10%

# ManpowerGroup-oplossingen voor de hele HR-levenscyclus

---



Personeels-  
beheer



Talent  
werving



Carrière  
management



Top Talent  
aantrekkingskracht



Strategisch  
personeelsbeleid



Personeelsadvies  
en -analyse



Ga naar [www.manpowergroup.nl](http://www.manpowergroup.nl) voor meer informatie.