



ManpowerGroup®

Alles wat je moet weten over de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid

Door de coronacrisis maak je als werkgever waarschijnlijk zware tijden door. Gelukkig heeft het kabinet snel maatregelen genomen om je te ondersteunen. Zo is er voor werkgevers die hun omzet sterk zien teruglopen de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). De NOW voorkomt dat je waardevol talent noodgedwongen moet ontslaan. Omdat we er ook in moeilijke tijden graag voor je zijn, zetten we alles wat je over deze maatregel moet weten voor je op een rij.

Kun je van de NOW gebruikmaken?

Je komt in aanmerking voor deze subsidie wanneer je minimaal 20 procent minder omzet hebt over een aaneengesloten periode van drie maanden. Deze maanden moeten vallen in het tijdvak van 1 maart tot en met 31 juli. De periode die je aangeeft, begint op de eerste dag van maart, april of mei. Om de omzetsdaling te bepalen, ga je als volgt te werk: je deelt je omzet over 2019 door vier. Dat bedrag vergelijk je met de periode waarvoor je een aanvraag wilt doen. De belangrijkste voorwaarden: je betaalt het salaris van je werknemers gewoon door en dient geen enkele aanvraag in voor ontslag om bedrijfseconomische redenen.

Moet het omzetverlies het gevolg zijn van de coronacrisis?

De regeling geldt niet exclusief voor organisaties die omzetverlies leiden door de coronacrisis; de subsidie is er ook voor ondernemers die om andere redenen hun omzet zien dalen. De minister doet wel een sterk beroep op iedereen om eerlijk met de regeling om te gaan.

www.manpowergroup.nl



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup



Wanneer kun je je aanvraag indienen?

Vanaf 14 april kun je in elk geval je aanvraag indienen bij UWV. Naar verwachting kan het al eerder: vanaf 6 april. De aanvraagperiode loopt tot en met 31 mei.

Hoe wordt de NOW berekend?

De subsidie wordt berekend aan de hand van de volgende formule: de verwachte procentuele omzetsdaling x de loonsom van januari x 3 (maanden) x 1,3 x 0,9. 80 procent wordt als voorschot uitbetaald. Onder loonsom wordt verstaan: de sv-lonen uit tegenwoordige dienstbetrekkingen. De factor 1,3 wordt toegepast omdat je als werkgever ook aanvullende lasten en kosten hebt, zoals pensioenpremie en vakantietoeslag. Hier krijg je dus ook een compensatie voor. De factor 0,9 wordt toegepast omdat je uiteindelijk 90 procent van je verlies gecompenseerd krijgt.

Op welk niveau van de onderneming wordt het omzetverlies gemeten?

Maatgevend is het verlies aan omzet dat je als rechtspersoon of natuurlijk persoon leidt. Als er meerdere rechtspersonen zijn die een concern vormen, gaat het om de omzetsdaling op concernniveau.

Hoe hoog is het voorschot?

Je ontvangt van UWV een voorschot op de uiteindelijke subsidie van 80 procent. Dit krijg je in maximaal drie termijnen uitbetaald. UWV probeert om de eerste voorschotten binnen twee tot vier weken over te maken, nadat je de aanvraag hebt gedaan. Achteraf wordt vastgesteld waar je precies recht op hebt, waarbij een verrekening plaatsvindt met het voorschot.

Om welke werknemers gaat het?

Onder de NOW vallen werknemers die bij jou in dienst zijn en die verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen in Nederland. Werkenden met een fictieve dienstbetrekking horen daar ook bij, evenals werknemers met een flexibel contract, zoals krachten met een oproepcontract.



Hoe dien je een aanvraag in?

Je dient je aanvraag in per loonheffingsnummer via een formulier op de website van UWV.

De belangrijkste gegevens die je daarop vermeldt, zijn:

- De verwachte procentuele omzetsdaling.
- De periode waarop deze daling betrekking heeft (drie aaneengesloten kalendermaanden tussen 1 maart en 31 juli 2020).
- Het loonheffingsnummer van de rechtspersoon.
- Het rekeningnummer waarop de werkgever betalingen van de Belastingdienst met betrekking tot de loonheffingen ontvangt.
- Als je al een wtw-aanvraag hebt gedaan: het dossiernummer hiervan.

Hoelang loopt deze maatregel?

De maatregel is bedoeld voor een periode van drie maanden. Mogelijk wordt deze verlengd met nog eens drie maanden. Vóór 1 juni 2020 wordt dit duidelijk.

Hoe en wanneer wordt de subsidie vastgesteld?

Binnen 24 weken na afloop van de periode waarover de NOW is toegekend, dien je bij UWV vaststelling van de subsidie aan te vragen. Vervolgens zal UWV binnen 22 weken een eindafrekening doen. Deze kan hoger of lager uitvallen dan de eerdere opgave. De definitieve subsidie wordt vastgesteld aan de hand van het daadwerkelijke omzetverlies. Daarnaast kan de loonsom aanleiding zijn voor een correctie. De loonsom over de periode 1 maart – 31 mei wordt vergeleken met de maand januari 2020. Een lagere loonsom en/of een lagere omzetsdaling kan/kunnen betekenen dat de subsidie lager uitvalt.

Heb ik een accountantsverklaring nodig?

Een accountantsverklaring is niet nodig bij de aanvraag, wel bij de uiteindelijke vaststelling van de subsidie. De verklaring van de accountant is nodig bij het vaststellen van het daadwerkelijke omzetverlies. Als de subsidie onder een bepaald bedrag blijft, is geen accountantsverklaring nodig. De hoogte van dit drempelbedrag is nog niet bekend.



Wat gebeurt er als ik al een wtw-aanvraag heb gedaan?

Alle wtw-aanvragen die zijn ingediend vóór 17 maart 2020 om 18.45 uur, gelden als aanvragen voor de NOW. Als je een wtw-aanvraag hebt gedaan, vraagt UWV je om aanvullende informatie te verstrekken.

Welke plichten heb ik als ik van de NOW gebruikmaak?

- Je dient de loonsom zoveel mogelijk gelijk te houden.
- Je doet na 18 maart geen verzoek bij UWV voor ontslag wegens bedrijfseconomische redenen. Je kunt wel nog steeds de proeftijd van een medewerker beëindigen of uit elkaar gaan via een vaststellingsovereenkomst. Beëindiging van de arbeidsrelatie van rechtswege blijft ook gewoon mogelijk als je van de NOW gebruikmaakt.
- Je gebruikt de subsidie alleen voor het betalen van de loonkosten.
- Via de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging geef je informatie aan je medewerkers over de subsidieverlening. Als er geen OR of PVT is, informeer je je werknemers rechtstreeks.
- Je voert een zodanige administratie dat alle gegevens die voor de subsidieverlening van belang zijn vijf jaar na toekenning ervan nog te raadplegen zijn. En je verplicht je tijdens deze periode om op aanvraag informatie te verstrekken over de subsidieverlening.
- Je doet op de juiste momenten loonaangifte.
- Als er veranderingen zijn die invloed hebben op de beslissing tot intrekking, wijziging of vaststelling van de subsidie, geef je deze meteen door.
- Als je gebruikmaakt van een loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, informeer je het college van B&W over de NOW-subsidie.

Meer weten over de NOW en andere steunmaatregelen?

Kijk op de websites van de Kamer van Koophandel, UWV en RVO.

Met deze leaflet **d.d. 3 april 2020** willen we je op hoofdlijnen informeren over de NOW.

Je kunt er geen rechten aan ontleen. De regeling wordt uitgevoerd door UWV.