



ManpowerGroup®

Hoe gaat jouw organisatie om met de coronacrisis?

Vallen de orders plotseling weg en verliezen medewerkers hun werk? Of is er juist extra klandizie en zie je onverwachte kansen? De coronacrisis raakt iedereen, maar voor bijna elke organisatie pakt de situatie anders uit. ManpowerGroup zet voor jou de belangrijkste tips op een rij om zo goed mogelijk door deze onzekere periode heen te komen.

Nieuwe medewerkers: vast of flex?

Wat te doen met lopende sollicitatieprocedures? Laat schaars talent niet lopen, maar maak wél een bewuste keuze voor een vast of flexibel contract. Gaat het om de vervulling van sleutelposities? Dan ligt een vast contract (nog steeds) voor de hand. Zijn de profielen minder schaars, gaat het om niet-essentiële functies of om het opvangen van een piek? Dan kies je nu eerder voor flex. Meer weten? Doe de [checklist](#) op onze website.

Houd iedereen betrokken

Organiseer dagelijks online een korte teammeeting om iedereen betrokken te houden. Sta stil bij ieders wel en wee en bespreek de uitdagingen waarvoor de organisatie en de afdeling staan. Daarnaast wil iedereen in deze onzekere tijd horen hoe de directeur tegen de zaken aankijkt. De hoogste baas op de (digitale) zeepkist is zeker een goed idee. Mits de toon goed gekozen is: motiverend, meelevend en realistisch. Stimuleer ook het onderlinge contact tussen medewerkers. Hoe leuk is het als medewerkers op een intern digitaal platform foto's delen van hun thuiswerkplek!

www.manpowergroup.nl



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



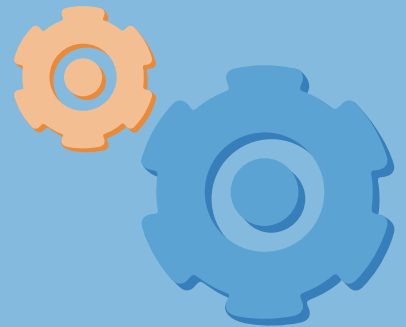
Talent
Solutions
ManpowerGroup



ManpowerGroup® Hoe gaat jouw organisatie om met de coronacrisis?

Geen werk meer voor je flexkrachten?

Zie je het werk van je flexmedewerkers sterk teruglopen? Er zijn ook organisaties die door de coronacrisis het werk bijna niet aankunnen. Wijs je flexmedewerkers op onze webpagina met urgente vacatures **Werken voor Nederland**. Met dit initiatief wil Manpower vacatures van bedrijven die onze samenleving juist nu draaiend houden zo snel mogelijk invullen. Denk aan organisaties als het UWV, medische bedrijven en bezorgbedrijven.



Kennis en vaardigheden opdoen via Studytube

Attendeer flexmedewerkers bij wie het werk wegvalt op **Studytube**. Een online e-learning platform waarmee ook ManpowerGroup een overeenkomst heeft: onze flexkrachten kunnen er kosteloos trainingen volgen. Studytube stelt haar online academy tot eind april gratis en onbeperkt open. Voor iedereen die het nu iets rustiger heeft, is dit dus een goed moment om kennis en vaardigheden up to date te brengen.



Tegemoetkoming in de loonkosten: NOW

Waardevol talent in dienst houden, omdat het werk straks weer aantrekt. Dat is het idee achter de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). Bij een verwacht omzetverlies van ten minste 20 procent krijg je als werkgever in elk geval drie maanden lang een tegemoetkoming in de loonkosten. Verlenging met nog eens drie maanden is mogelijk. De regeling geldt voor vaste medewerkers en oproepkrachten.

Hoe werkt de NOW?

- Valt de omzet volledig weg, dan bedraagt de tegemoetkoming 90 procent van de loonsom.
- Valt de helft weg, dan is de tegemoetkoming 45 procent.
- Daalt de omzet met een kwart, dan is de tegemoetkoming 22,5 procent van de omzet.

Als werkgever verplicht je je om tijdens de periode waarin je gebruik maakt van de NOW geen medewerkers te ontslaan om bedrijfseconomische redenen. De aanvraag voor de NOW loopt via het **UWV**. Aan de regeling wordt nog hard gewerkt (deze gaat met terugwerkende kracht in, op 1 maart 2020).



ManpowerGroup® Hoe gaat jouw organisatie om met de coronacrisis?

Meer financiële lucht

Met de **Borgstelling MKB-kredieten (BMKB)** staat de overheid deels garant voor een lening bij de bank (tot 1,5 miljoen euro), zodat je meer onderpand hebt. Tot en met 22 juni 2022 is deze regeling verruimd. Dat betekent dat je meer kunt financieren met een BMKB-krediet.

Wil je een hoger bedrag lenen en lukt het niet om de banklening rond te krijgen? Informeer dan naar de **Garantie Ondernemersfinancieringregeling (GO)**. Hiermee geeft de overheid 50 procent garantie op leningen en bankgaranties. Het maximum per onderneming ligt tijdelijk op 150 miljoen euro. Ondervind je problemen met het aflossen van huidige leningen? Een aantal banken (ABN AMRO, ING, Rabobank, de Volksbank en Triodos Bank) verleent zes maanden uitstel van aflossing op leningen tot 2,5 miljoen euro.

Belastingaanslagen later betalen

Om meer liquide middelen beschikbaar te houden, kun je ook een verzoek indienen bij **de Belastingdienst** om belastingaanslagen later te betalen. Dit kan voor alle aanslagen inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, omzetbelasting (btw) en loonheffingen. Je krijgt automatisch drie maanden uitstel.

Mobiliseer de creativiteit van je medewerkers

Daag je medewerkers uit om mee te denken hoe het werk in deze periode anders gedaan kan worden. Kunnen teams op een andere (meer digitale) manier samenwerken? Welke nieuwe online mogelijkheden zijn er om producten en diensten aan te bieden? Laat medewerkers ook nadenken over de vraag: wat kan onze organisatie voor de samenleving doen? Denk aan een callcenter dat capaciteit beschikbaar stelt aan een goededoelenorganisatie, nu de reguliere drukte wegvalt.



Zie voor een actueel overzicht van alle regelingen de website van de **Kamer van Koophandel**. Volg ook de webpagina van **Manpower** over de gevolgen van de coronacrisis voor flexmedewerkers en opdrachtgevers.