



ManpowerGroup

PERSBERICHT

## **Nederlandse werkgevers voorzichtig optimistisch over werkgelegenheid**

*Verwachting Q1 2016 stijgt ten opzichte van Q4 en een jaar geleden*

Diemen, 8 december 2015 – Nederlandse werkgevers blijven onverminderd optimistisch over de groei van de werkgelegenheid in de eerste drie maanden van 2016. Het werkgelegenheidscijfer voor het eerste kwartaal komt uit op +3, waarmee het cijfer voor het vierde kwartaal op rij positief is. Het cijfer is 2 procentpunten hoger dan vorig kwartaal. Ook is de verwachting maar liefst +6 punten procentpunten hoger dan het eerste kwartaal van 2015. Dit blijkt uit de arbeidsmarktbarometer (MEOS) van ManpowerGroup onder 58.000 werkgevers, waarvan 750 in Nederland.

In zes van de negen sectoren verwachten werkgevers een toename van het aantal werknemers ten opzichte van het laatste kwartaal in 2015. Met name werkgevers in de financiële en zakelijke dienstverlening zijn optimistisch. "Voor het derde kwartaal op rij groeit de verwachte werkgelegenheid in deze sector. Dergelijke scores werden voor het laatst gemeten in 2009, vlak voor het uitbreken van de crisis", aldus Jilko Andringa, algemeen directeur van ManpowerGroup Noord-Europa. "Het herstel van de Nederlandse economie blijft aanhouden en de basis wordt steeds breder. Vijf van de negen sectoren en drie van de vier regio's verwachten groei in het eerste kwartaal van 2016."

### **Minder werkgelegenheid in bouw en publieke sector**

In slechts twee branches verwachten werkgevers minder werknemers aan te trekken in het komende kwartaal. In de bouw is het werkgelegenheidscijfer voor het eerste kwartaal van 2016 -4, wat een daling van 4 punten betekent ten opzichte van het laatste kwartaal in 2015. "Toch lijkt ook de bouw gestaag op te krabbelen", aldus Andringa. "In het eerste kwartaal van 2015 was de verwachting nog -13. De trend naar groei lijkt met -4 dus ook hier ingezet. In de sector overheid en maatschappelijke dienstverlening is het werkgelegenheidscijfer met -1 ook ietwat negatief. Dit betekent echter wel een vooruitgang ten opzichte van -3 in het laatste kwartaal van 2015."

### **Positief Europa**

Heel Europa lijkt optimistisch; de werkgevers in alle landen zijn positief over de werkgelegenheidsverwachting, met uitzondering van Frankrijk (-1) en Finland (-6). Ierland heeft met +8 (ten opzichte van +5 in het laatste kwartaal van 2015) de hoogste score van West-Europa. Daarentegen kent Duitsland een lichte daling, al blijft het cijfer positief (+3). Andringa: "Net als in Nederland, verwachten ook onze oosterburen bescheiden groei begin 2016. Bijna 9 van de 10 Duitse werkgevers verwachten dat hun personeelsbestand gelijk blijft of groeit in de periode januari-maart. Dit wijst op een zeer stabiele arbeidsmarkt."

### **Over ManpowerGroup**

ManpowerGroup is wereldwijd al ruim 65 jaar dé HR-expert met innovatieve arbeidsmarktoplossingen. Als HR-deskundigen helpen wij dagelijks meer dan 600.000



ManpowerGroup™

mensen met uiteenlopende vaardigheden en uit verschillende sectoren aan werk. Onze ManpowerGroup-familie bestaat uit Manpower, Experis, Right Management en ManpowerGroup Solutions. Met een netwerk van bijna 3000 kantoren wereldwijd ondersteunen wij samen meer dan 400.000 klanten in 80 landen in hun zoektocht naar talent. Van werven en selecteren, trainen en ontwikkelen tot loopbaanmanagement, outsourcing en HR-advies. Wij bieden integrale oplossingen voor het vinden, benutten, ontwikkelen én behouden van dit talent. Talent dat er voor zorgt dat onze klanten hun bedrijfsdoelen halen en concurrentiepositie verbeteren. De verkiezing van ManpowerGroup tot een van 's werelds meest ethische ondernemingen van 2015 (voor het vijfde jaar op rij) en tot een van de meest gewaardeerde ondernemingen volgens FORTUNE magazine versterkt onze positie als meest vertrouwde en gewaardeerde merk in de sector. Op onze website leest u meer over de verschillende oplossingen die we bieden bij vraagstukken over uw menselijk kapitaal - [www.manpowergroup.nl](http://www.manpowergroup.nl).

**Noot voor de redactie, niet ter publicatie**

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Kelly Oude Veldhuis, [kelly@mediatic.eu](mailto:kelly@mediatic.eu) of 06 - 4498 0968.