

Internationale vooruitzichten op werkgelegenheid

“ In 36 van de 42 landen en sectoren zijn werkgevers van plan om het komend kwartaal meer personeel aan te nemen. Toch blijft definitieve groei van het personeelsbestand onregelmatig en is de weg naar herstel sinds de recessie langdurig. Veel werkgevers blijven voorzichtig en werven niet proactief totdat de arbeidsmarkt weer aantrekt.

Werkgevers zijn gemengd optimistisch vergeleken met het vorige kwartaal dit jaar en hetzelfde kwartaal vorig jaar. Voorspellingen verbeteren komend kwartaal in 15 landen en sectoren, verminderen in 20 landen en blijven stabiel in 7 landen. Vergeleken met hetzelfde kwartaal vorig jaar zijn de voorspellingen in 16 landen gestegen, in 21 landen gedaald en in 5 landen stabiel gebleven.”

EMEA

In Europa, het Midden-Oosten en Afrika, zijn werkgevers uit 19 van de 24 landen van plan meer personeel aan te nemen. Uit een kwartaalvergelijking blijkt dat de kansen voor werkzoekenden dit kwartaal in 7 landen groter zijn en in 12 landen zwakker. Vergeleken met het vierde kwartaal van vorig jaar is het vertrouwen van werkgevers gegroeid in 12 landen en verzwakt in 9 landen. In de landen die verwachten meer personeel aan te nemen, zal de groei bescheiden zijn. Het optimisme van werkgevers is ietwat getemperd met het oog op de crisis in Griekenland. In Roemenië verwacht men het komend kwartaal het meeste personeel in te huren. Italiaanse werkgevers verwachten wederom de minste groei te hebben van hun personeelsbestand.

Noord-, Midden- en Zuid-Amerika

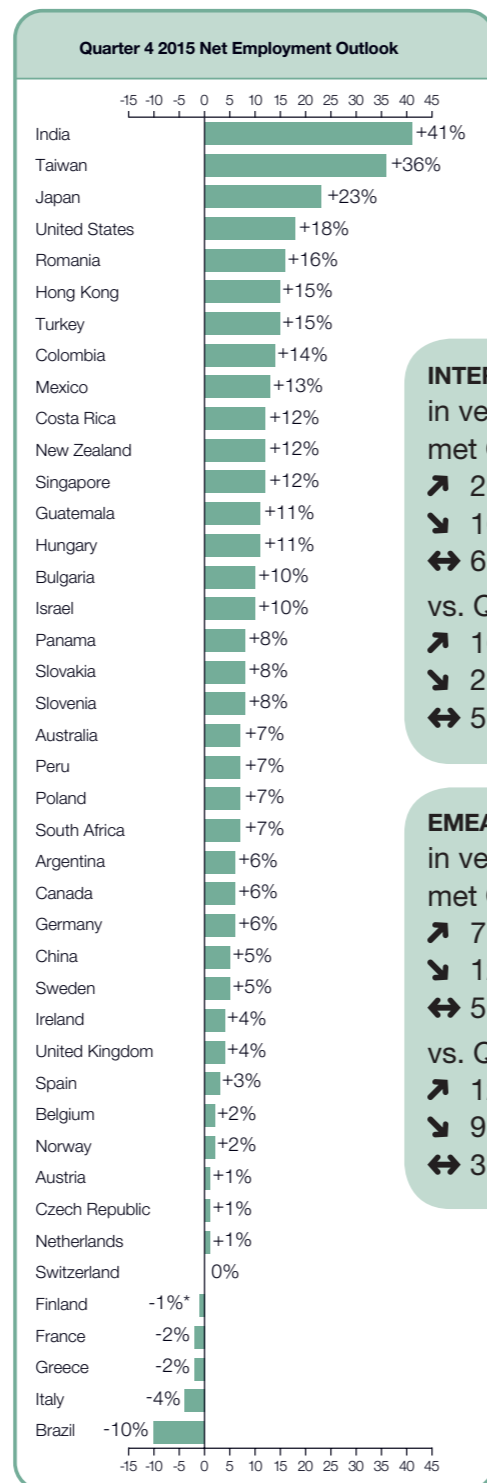
Werkgevers in Noord-, Midden- en Zuid-Amerika verwachten het komend kwartaal groei van het personeelsbestand in ieder land, behalve Brazilië. Vergeleken met het vorige kwartaal zijn de vooruitzichten in 5 landen verbeterd en verslechterd in 4. Vergeleken met hetzelfde kwartaal vorig jaar is de verwachting marginaal verzwakt. In 6 landen zijn de voorspellingen zwakker.

Azië Pacific

In alle 8 landen en sectoren in Azië en het Pacificgebied verwachten werkgevers het komend kwartaal hun personeelsbestand uit te breiden. Toch is de verwachting dat er minder wordt ingehuurd in de helft van de landen en sectoren, vergeleken met het vorige kwartaal. Vergeleken met hetzelfde kwartaal vorig jaar zijn de vooruitzichten in 6 landen verslechterd. Werkgevers in India, Taiwan en Japan geven aan de meeste groei te verwachten. In China en Australië verwachten werkgevers de minste groei van het personeelsbestand.

“ We zien dat werkgevers niet proactief zijn bij het aannemen van personeel. De groei van de uitzendmarkt versnelt echter wel. Er komt dus zeker beweging op gang.”

Jilko Andringa, algemeen directeur van ManpowerGroup Nederland



* Indicates unadjusted data.

INTERNATIONAAL
in vergelijking met Q3/15
 ↗ 20 landen
 ↘ 16 landen
 ↔ 6 landen
 vs. Q4/14
 ↗ 16 landen
 ↘ 21 landen
 ↔ 5 landen

EMEA
in vergelijking met Q3/15
 ↗ 7 landen
 ↘ 12 landen
 ↔ 5 landen
 vs. Q4/14
 ↗ 12 landen
 ↘ 9 landen
 ↔ 3 landen

© 2015, ManpowerGroup. Alle rechten voorbehouden.

Manpower Arbeidsmarktbarometer Netto werkgelegenheidscijfer

Q4/2015

Nederlandse werkgevers blijven voorzichtig

Nederlandse werkgevers verwachten het komende kwartaal minder werknemers aan te nemen dan in het vorige kwartaal. Dit blijkt uit de arbeidsmarktbarometer (MEOS Q4) van ManpowerGroup onder 59.000 werkgevers, waarvan 750 in Nederland. Nederland scoort +1, ten opzichte van +2 in het vorige kwartaal. Hiermee neemt het optimisme van werkgevers, na een opleving (+4) in het tweede kwartaal van dit jaar, verder af.

Netto werkgelegenheidscijfer = +1%

- ↘ 1 procentpunten vs. Q3 2015
- ↘ 3 procentpunten vs. Q2 2015

“ Er is weliswaar sprake van een groeiende werkgelegenheid, maar die groei is nog niet op het niveau van voor de crisis. Net als vorig kwartaal stagneert de groei. Kijkend naar de werkgelegenheid komt Nederland langzaam uit de crisis.”

Jilko Andringa, algemeen directeur van ManpowerGroup Nederland

“Hoe denkt u dat de totale werkgelegenheid op uw vestiging de komende drie maanden verandert ten opzichte van dit kwartaal?”

	Toename	Afname	Ongewijzigd	Onbekend	Netto werkgelegenheidscijfer	Na seizoenscorrectie
	%	%	%	%	%	%
Okt-Dec 2015	3	2	93	2	1	1
Juli-Sep 2015	3	0	96	1	3	2
Apr-Jun 2015	6	2	89	3	4	4
Jan-Mar 2015	5	9	85	1	-4	-3
Okt - Dec 2014	4	4	91	1	0	0

Netto werkgelegenheidscijfer na seizoenscorrectie

Na seizoenscorrectie komt het werkgelegenheidscijfer uit op +1%. De verwachtingen voor de werkgelegenheid nemen met 1 procentpunt af in vergelijking met het voorgaande kwartaal. In vergelijking met dezelfde periode vorig jaar nemen de verwachtingen toe met 1 procentpunt.



Manpower Arbeidsmarktbarometer

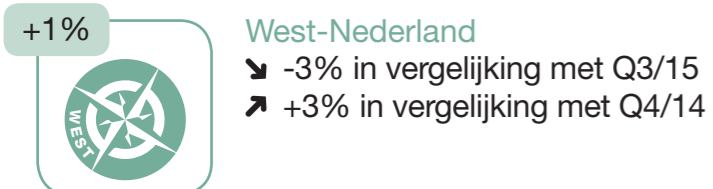
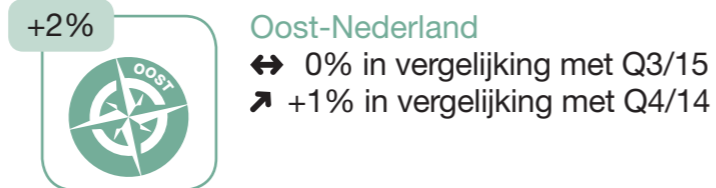
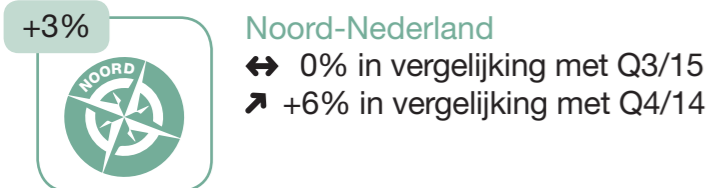
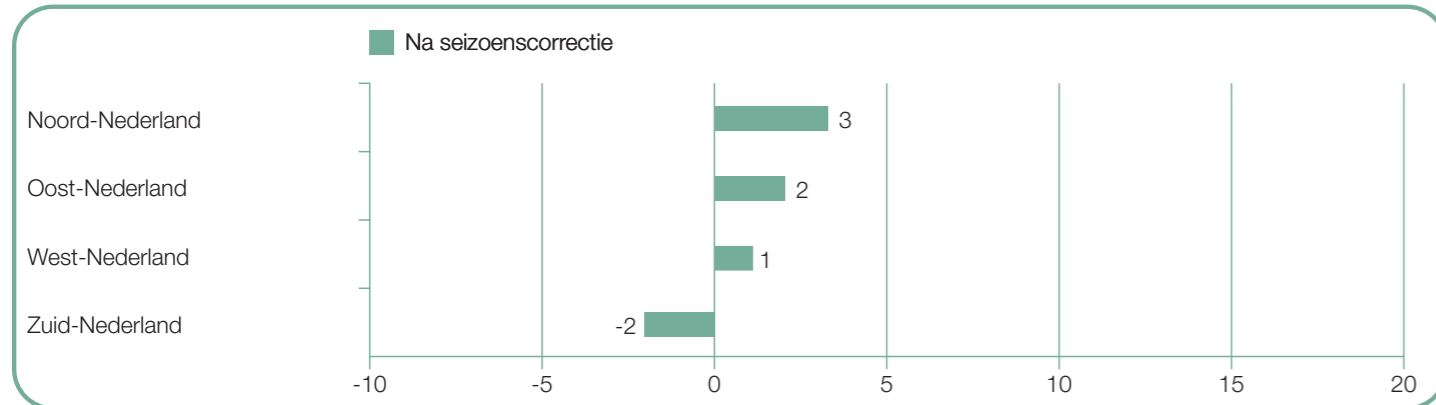
Meer informatie online op <http://www.manpowergroup.nl/home/meos.aspx>



Vergelijking per regio

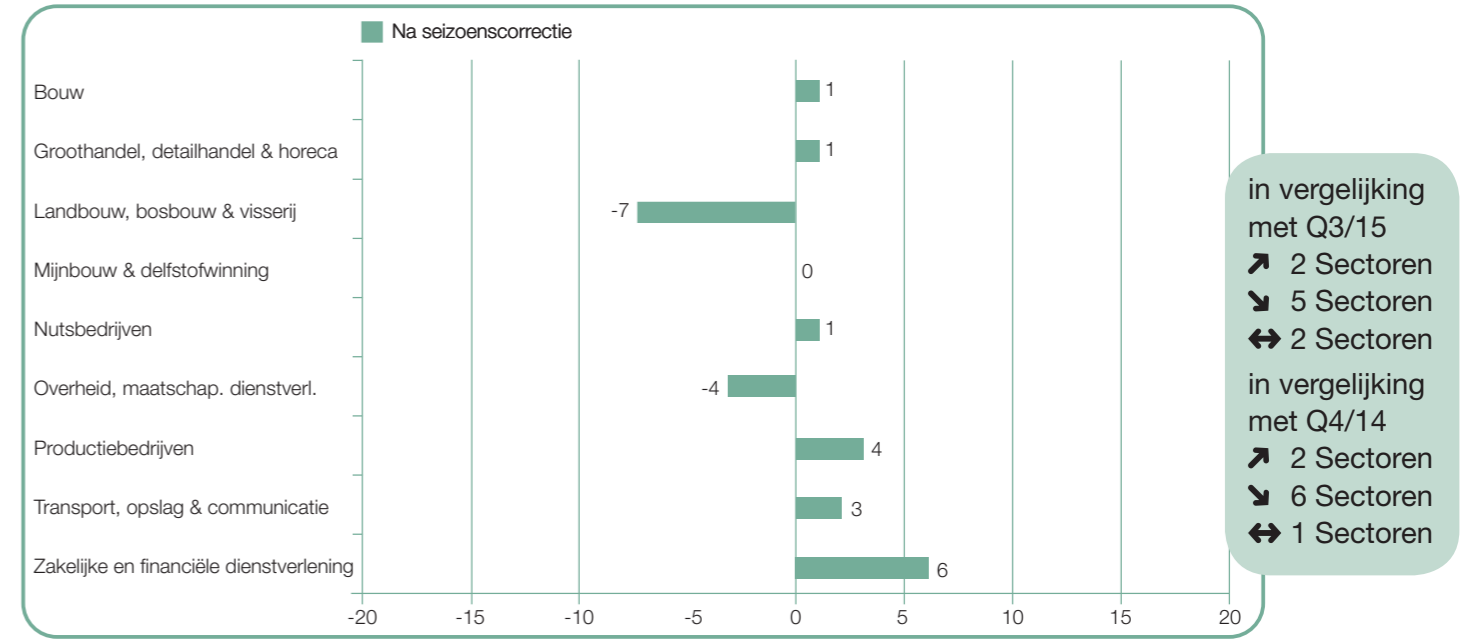
“ In drie van de vier regio's verwachten werkgevers dat het personeelsbestand het komend kwartaal groeit. Werkgevers in het noorden van Nederland hebben de meest actieve aannameplannen met een netto werkgelegenheidscijfer van +3%. Ook in het westen en het oosten verwachten werkgevers meer mensen aan te nemen met scores van respectievelijk +1% en +2%. Werkgevers in het zuiden hebben met een score van -2 onzekere aannameplannen. ”

In vergelijking met vorig kwartaal, neemt de werkgelegenheid in het westen af met 3 procentpunten. In het zuiden zwakken de aannameplannen met 1 procentpunt af. Het oosten en het noorden verwachten geen verandering. ”



Vergelijking per sector

“ In 6 van de 9 sectoren verwachten werkgevers komend kwartaal meer mensen aan te nemen. Werkgevers in de zakelijke en financiële dienstverlening verwachten de meest actieve aannameplannen (+6%). Ook de sector productie en de sector transport, opslag en communicatie verwachten komend kwartaal meer mensen aan te nemen met scores van respectievelijk +4% en +3%. Werkgevers in twee sectoren, namelijk landbouw, bosbouw en visserij en overheid en maatschappelijk dienstverlening, verwachten een afname in personeel. Zij komen uit op respectievelijk -7% en -4%. ”



in vergelijking met Q3/15
↗ 2 Sectoren
↘ 5 Sectoren
↔ 2 Sectoren
in vergelijking met Q4/14
↗ 2 Sectoren
↘ 6 Sectoren
↔ 1 Sectoren

