

Internationale vooruitzichten op werkgelegenheid

“ In 39 van de 42 onderzochte landen verwachten werkgevers meer mensen te gaan aannemen komend kwartaal. Dit aantal is onveranderd ten opzichte van het vorige kwartaal. Positieve uitschieters zijn India, Japan, Taiwan, Colombia en Guatemala. In Brazilië, Frankrijk en Italië zijn werkgevers het minst positief. In Duitsland zwakt de verwachte groei af (van +5% in Q4 van vorig jaar naar +3% in Q1) naar +2%.

Vergeleken met het eerste kwartaal groeit de verwachte werkgelegenheid in 8 landen. 22 landen voorspellen een daling en in 12 landen blijft het vooruitzicht ongewijzigd. Als we kijken naar dezelfde periode in 2015, verwachten 12 landen een stijging, 23 landen een daling en blijven 7 landen stabiel. ”

EMEA

In Europa, het Midden-Oosten en Afrika, zijn werkgevers uit 22 van de 24 landen van plan meer personeel aan te nemen. Uit een kwartaalvergelijking blijkt dat de kansen voor werkzoekenden dit kwartaal in 5 landen groter zijn en in 11 landen zwakker. Vergeleken met het tweede kwartaal van 2015 is het vertrouwen van werkgevers gegroeid in 6 landen en verzwakt in 13 landen. In de landen die verwachten meer personeel aan te nemen, zal de groei bescheiden zijn. In Bulgarije, Turkije en Hongarije zijn werkgevers het positiefst. Werkgevers in Frankrijk verwachten een kleine afname van het personeelsbestand.

Noord-, Midden- en Zuid-Amerika

Werkgevers in Noord-, Midden- en Zuid-Amerika verwachten het komend kwartaal bijna allemaal groei van het personeelsbestand. Brazilië is de enige uitzondering: Braziliaanse werkgevers verwachten voor het vierde kwartaal op rij minder mensen te gaan aannemen. Vergeleken met het vorige kwartaal zijn de vooruitzichten in 3 landen verbeterd en in 4 landen verslechterd. In vergelijking met het tweede kwartaal van 2015 laten 5 landen een stijging zien, en 3 landen een daling. In Colombia en Guatemala is de verwachting het positiefst: bijna een op de vijf werkgevers is daar van plan meer mensen aan te nemen in het tweede kwartaal van 2016.

Azië Pacific

Voor het tweede kwartaal op rij verwachten alle 8 landen in Azië en het Pacificgebied hun personeelsbestand uit te breiden. Vergeleken met vorig kwartaal is de groei wel in 7 landen afgezwakt; alleen Hong Kong blijft stabiel. Vergeleken met hetzelfde kwartaal vorig jaar zijn alleen in Japan de vooruitzichten verbeterd. In de andere 7 landen verslechtert de situatie. Werkgevers in India en Japan geven aan de meeste groei te verwachten. In Australië en China verwachten werkgevers de minste groei van het personeelsbestand.

“ Internationaal blijft er economische onzekerheid, ingegeven door groeivertraging in China, onrust op de grondstoffenmarkt en de vluchtelingen crisis. Die onzekerheid heeft weliswaar invloed op de Nederlandse economie, maar tast het optimisme niet aan. ”

Jilko Andringa, algemeen directeur
ManpowerGroup Nederland

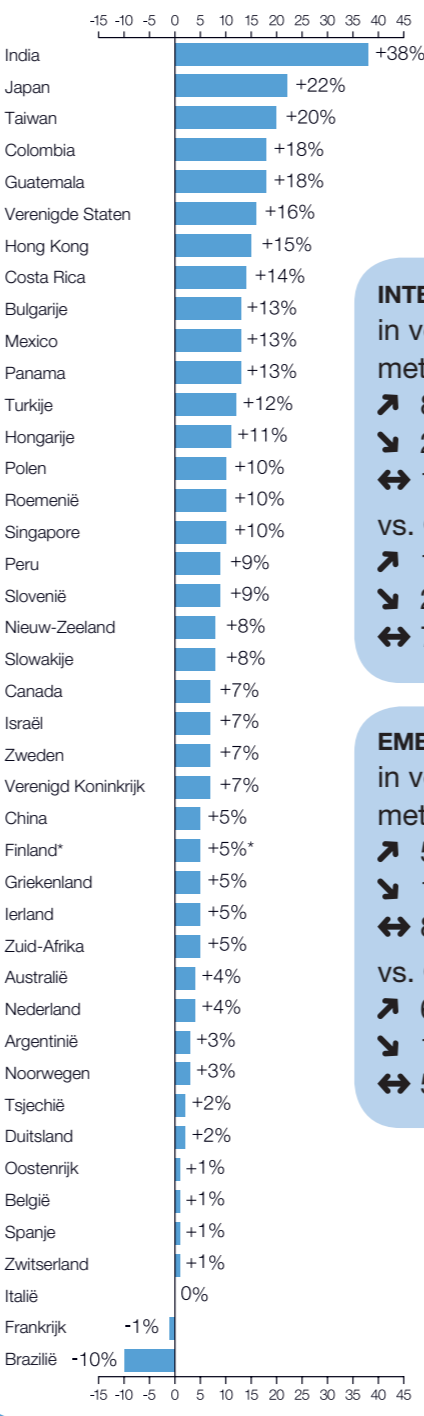
Manpower
Employment
Outlook Survey
Netherlands

Q2 2016

Manpower Arbeidsmarktbarometer

Meer informatie online op
www.manpowergroup.nl/meos

2e kwartaal 2016 netto werkgelegenheidscijfers



* niet gecorrigeerde gegevens.

INTERNATIONAAL

in vergelijking met Q1/16

↗ 8 landen

↘ 22 landen

↔ 12 landen

vs. Q2/15

↗ 12 landen

↘ 23 landen

↔ 7 landen

EMEA

in vergelijking met Q1/16

↗ 5 landen

↘ 11 landen

↔ 8 landen

vs. Q2/15

↗ 6 landen

↘ 13 landen

↔ 5 landen

© 2016, ManpowerGroup. Alle rechten voorbehouden.

Manpower Arbeidsmarktbarometer Netto werkgelegenheidscijfer

Q2/2016

Voorzichtig optimisme onder werkgevers houdt aan

Nederlandse werkgevers zijn al ruim een jaar lang positief over de werkgelegenheid. Voor het vijfde kwartaal op rij verwachten zij komend kwartaal meer werknemers aan te trekken. Dat blijkt uit de arbeidsmarktbarometer (MEOS Q2 2016) van ManpowerGroup onder 58.000 werkgevers, waarvan 750 in Nederland. Voor het tweede kwartaal is, net als vorig kwartaal, sprake van een verwachte groei van +4%.

Netto werkgelegenheidscijfer = +4%

↔ 0 procentpunten vs. Q1 2016

↗ 3 procentpunten vs. Q4 2015

“ Naast de export trekt nu ook de consumptie aan en investeren bedrijven weer. Er komen ook steeds meer banen bij. We zien in Nederland dus een gezond, economisch herstel, dat weerspiegeld wordt in het verwachte werkgelegenheidscijfer. ”

Jilko Andringa, algemeen directeur
ManpowerGroup Nederland

“Hoe denkt u dat de totale werkgelegenheid op uw vestiging de komende drie maanden verandert ten opzichte van dit kwartaal?”

	Toename	Afname	Ongewijzigd	Onbekend	Netto werkgelegenheidscijfer	Na seizoenscorrectie
	%	%	%	%	%	%
Apr-Jun 2016	6	2	88	4	4	4
Jan-Mar 2016	6	3	88	3	3	4
Okt-Dec 2015	3	2	93	2	1	1
Juli-Sep 2015	3	0	96	1	3	2
Apr-Jun 2015	6	2	89	3	4	4

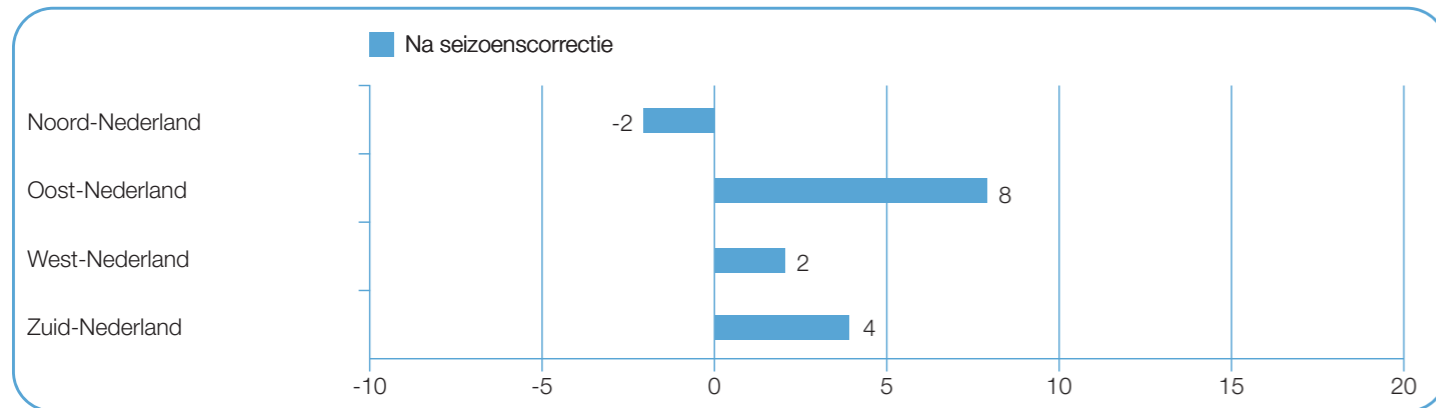
Netto werkgelegenheidscijfer na seizoenscorrectie

Na seizoenscorrectie komt het werkgelegenheidscijfer uit op +4%. De verwachting voor de werkgelegenheid blijft gelijk ten opzichte van het voorgaande kwartaal. Ook in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar zijn de verwachtingen onveranderd.



Vergelijking per regio

“Drie van de vier regio’s verwachten voor het komende kwartaal een stijging van het aantal medewerkers. Vooral in het oosten van het land wordt meer werkgelegenheid verwacht. In deze regio stijgt de verwachting van +6% naar +8%. Het noorden is de enige regio met een negatieve verwachting van -2%. Deze is echter optimistischer dan in het vorige kwartaal (-3%). In zowel het zuiden (+4%) als het westen (+2%) zijn de verwachtingen positief.”



-2%



Noord-Nederland

↗ +1% in vergelijking met Q1/16
↘ -7% in vergelijking met Q2/15

+8%



Oost-Nederland

↗ +2% in vergelijking met Q1/16
↗ +4% in vergelijking met Q2/15

+2%



West-Nederland

↘ -1% in vergelijking met Q1/16
↗ +1% in vergelijking met Q2/15

+4%



Zuid-Nederland

↘ -2% in vergelijking met Q1/16
↘ -2% in vergelijking met Q2/15



Duitsland

+2
(+3 Q1)



België

+1
(+1 Q1)



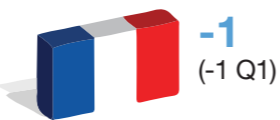
Verenigd Koninkrijk

+7
(+7 Q1)



Spanje

+1
(+3 Q1)



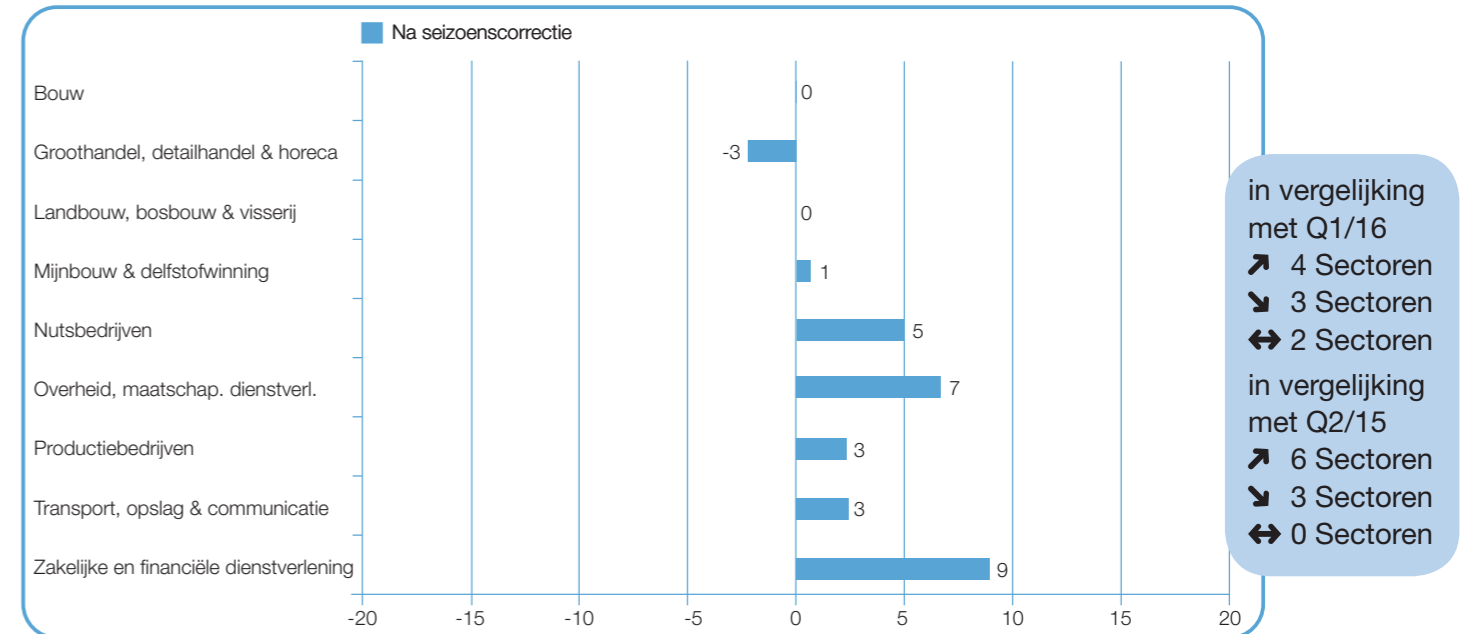
Frankrijk

-1
(-1 Q1)

Vergelijking per sector

“Naast de positieve cijfers (+9%) in de financiële en zakelijke dienstverlening, is ook het herstel van de sector overheid en maatschappelijke dienstverlening opvallend: werkgevers verwachten daar een werkgelegenheidscijfer van +7%, waar dit vorig kwartaal nog 0% was. En de sector is geen uitzondering: maar liefst acht van de negen sectoren verwachten een toenemend of gelijkblijvend aantal werknemers.”

Alleen in de sector groothandel, detailhandel en horeca wordt een afname (-3%) van het personeelsbestand verwacht. Een afname van respectievelijk 4 en 10 procentpunten vergeleken met het afgelopen kwartaal en met dezelfde periode een jaar geleden.”



in vergelijking met Q1/16

↗ 4 Sectoren

↘ 3 Sectoren

↔ 2 Sectoren

in vergelijking met Q2/15

↗ 6 Sectoren

↘ 3 Sectoren

↔ 0 Sectoren

0%



Bouw

↗ +4% in vergelijking met Q1/16
↘ -1% in vergelijking met Q2/15

+7%



Overheid, maatschappelijke dienstverlening

↗ +7% in vergelijking met Q1/16
↗ +1% in vergelijking met Q2/15

-3%



Groothandel, detailhandel & horeca

↘ -4% in vergelijking met Q1/16
↘ -10% in vergelijking met Q2/15

+3%



Productiebedrijven

↘ -2% in vergelijking met Q1/16
↗ +1% in vergelijking met Q2/15

0%



Landbouw, bosbouw & visserij

↔ 0% in vergelijking met Q1/16
↗ +3% in vergelijking met Q2/15

+3%



Transport, opslag & communicatie

↔ 0% in vergelijking met Q1/16
↗ +1% in vergelijking met Q2/15

+1%



Mijnbouw & delfstofwinning

↗ +2% in vergelijking met Q1/16
↗ +1% in vergelijking met Q2/15

+9%



Zakelijke en financiële dienstverlening

↘ -5% in vergelijking met Q1/16
↗ +7% in vergelijking met Q2/15

+5%



Nutsbedrijven

↗ +2% in vergelijking met Q1/16
↘ -1% in vergelijking met Q2/15