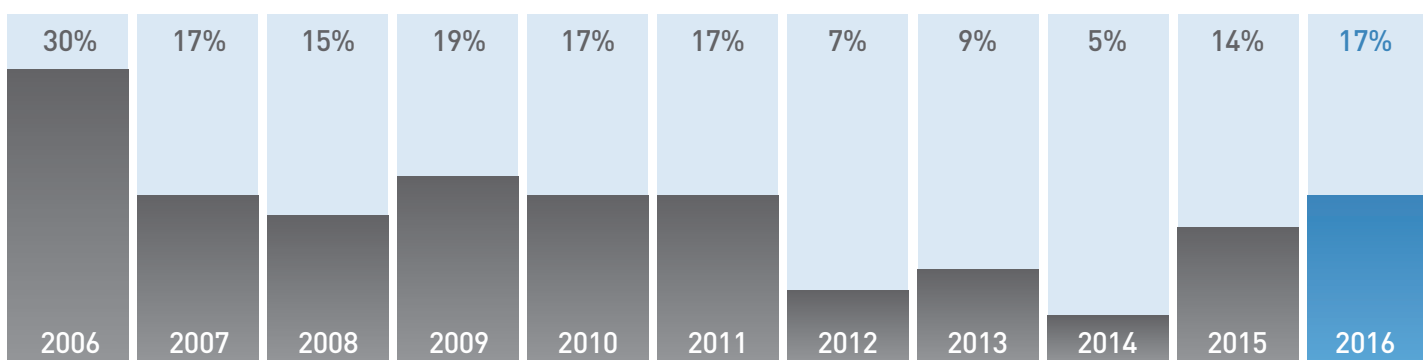


# 2016/2017 TALENT SHORTAGE SURVEY

## RESULTATEN NEDERLAND

17% VAN DE NEDERLANDSE WERKGEVERS heeft moeite met het INVULLEN VAN VACATURES



### Moeilijk vindbaar TALENT

Het is de eerste keer dat **technici** in Nederland de lijst aanvoeren. **Gespecialiseerde vaklieden** staan dit jaar op twee, gevolgd door **machine-operators in productie**.



### WAAROM werkgevers het LASTIG vinden om VACATURES IN TE VULLEN

Gebrek aan beschikbare kandidaten en gebrek aan harde vaardigheden zijn de belangrijkste redenen waarom werkgevers moeite hebben met het invullen van vacatures.



### 55% van de werkgevers biedt bestaand personeel aanvullende TRAININGEN EN ONTWIKKELMOGELIJKHEDEN om vacatures in te vullen



“Employability gaat niet om wat je al weet, maar om hoe snel je kunt leren, reageren en aanpassen”

**Mara Swan**

Executive Vice President  
Global Strategy and Talent  
bij ManpowerGroup